



→ Insatsledare Jenny Magnusson fömedlar information på en krisövning vid Revingehed.

Årsberättelse 2023.

Svenska Röda Korset Årsberättelse 2023

Redaktörer: Frida Magnusson och Karin Hedin Röös

Produktion: OTW

Tryck: Åtta45

Upplaga: 125 ex

Omslagsfoto: I oktober 2023 genomfördes en krisövning på Revingeheds övningsfält i Skåne tillsammans med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Insatsledare Jenny Magnusson förmedlar information.

Foto: Peter Hodgson/Röda Korset, Turkish Red Crescent, Samuel Unéus, Martin von Krogh, Marie Sparréus, Palestine Red Crescent, Linnea Bergman, Libyan Red Crescent, Johan Bävman, Niklas Kämpargård, Tomas Årlemo, Pavel Koubek, Abdikarim Mohamed, Eija Palosuo/Finnish Red Cross, Linn Malmén, Ylva Jonsson Strömberg, Patrick Degerman, Myanmar Red Cross, IFRC/Meer Abdullah Rasikh, Ukraine Red Cross, Anna Bergén.

Svenska Röda Korset

Lindhagensgatan 126
Box 301 82

104 25 Stockholm

Tel: 08 452 56 00

info@redcross.se

www.rodakorset.se



V

i hade hoppats att 2023 skulle vara ett år av minskande humanitära behov. Men när vi sammanfattar året är det tydligt att behovet av rödakors- och rödahalvmånerörelsen är större än någonsin. På vår riksstämma våren 2023 antog vi en ny strategisk inriktning med visionen *Ett medmänniskt*

Sverige i en hållbar värld. Ju svårare utmaningarna är, desto mer behövs det medmänniska engagemanget.

Året inleddes med en humanitär katastrof i Turkiet och Syrien efter en svår jordbävning. Miljontals familjer förlorade allt och vi arbetar alljämt på plats genom våra kollegor och volontärer.

I oktober eskalerade våldet i Israel och Gaza till nivåer vi inte sett på decennier. Situationen har utvecklats till en humanitär katastrof. I Ukraina fortsätter kriget utan tillstymmelse till avtrappning. Våra volontärer ger stöd för att lindra lidandet, ibland med livet som insats. Röda Korset är först på plats och kommer inte att lämna. Samtidigt påminner vi gång på gång om krigets lagar.

NÄR CYKLONEN MOCHA drog in över Myanmar och Bangladesh lämnade den efter sig stor förödelse. Det är tydligt att klimatförändringarna i allt större utsträckning orsakar svåra humanitära konsekvenser. Inte minst när klimatrelaterade kriser och matosäkerhet möter våldsamma strider som i Sydsudan och Sudan. Vi bemöter de akuta behoven och använder vår röst för att kräva förändring för en mer hållbar värld.

Människor fortsätter att fly krig, kriser och katastrofer. Samtidigt ser vi hur migrationspolitiken i Sverige blir alltmer restriktiv. Längs hela flyktvägen finns rödakors- och rödahalvmånerörelsen på plats: i grannländer till konflikterna, på Medelhavet, längs svåra migrantrutter i Latinamerika och här i Sverige.

INFLATIONEN OCH ÖKANDE kostnader har inneburit att många i Sverige har svårt att få ihop vardagen, särskilt flyktingar och människor som redan lever på marginalen. Allt fler söker stöd för mat, kläder och tak över huvudet. Under året har vi lyft hur läget försämrats och inte minst hur allvarligt det påverkat barn. Vi pratar löpande med landets tyngsta beslutsfattare. Samtidigt möter våra lokalföreningar behoven runt om i Sverige.

I flera av landets socioekonomiskt mest eftersatta områden arbetar vi långsiktigt, utifrån lokala behov. Vår roll i det trygghetskapande arbetet blir allt tydligare och viktigare, särskilt när våldsdåd sker i samhället och fler känner en oro.

TROTS ATT MÅNGA har det allt svårare ekonomiskt ser vi en fortsatt stark givarvilja bland privatpersoner, företag och stiftelser. Under året samlade vi in ofattbara 523 miljoner kronor till stöd för utsatta.

Vi är lokala vart än i världen vi verkar, och arbetet gör vi tillsammans. Först på plats, alltid kvar. Tack till alla volontärer, givare och samarbetspartners som är med och bidrar till ett medmänniskare Sverige i en hållbar värld. ●

ANNA HÄGG-SJÖQUIST, ORDFÖRANDE
ANDERS PEDERSEN, TF GENERALSEKRETERARE

Innehåll

s.4

Detta är vi

s.5

2023 i korthet

1. Effektrapport

s.6

Inledning

s.8

Första hjälpen räddar liv

s.14

Mens på schemat
gör skillnad

s.20

Mat och gemenskap
skapar trygghet

3. Hållbarhetsrapport

s.26

Inledning

s.28

Väsentlighetsanalys

s.30

Ekologisk hållbarhet

s. 32

Social hållbarhet

s.34

Ekonomisk hållbarhet

s.36

Så användes
pengarna

3. Årsredovisning

s.37

Förvaltningsberättelse

s.49

Finansiella rapporter

s.53

Noter

s.63

Revisionsberättelse

s.65

GRI-index

Detta är vi

Våra grundprinciper

Humanitet

Vi arbetar för att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa samt värna respekten för varje människas värde.

Opartiskhet

Vi hjälper nödställda oavsett nationalitet, etnisk tillhörighet, religion, samhällsställning eller politisk åsikt.

Neutralitet

Vi väljer inte sida i fråga om politik, etnisk tillhörighet, religion eller ideologi.

Självständighet

Vi agerar självständigt. På nationell nivå hjälper vi ibland staten inom det humanitära området, men behåller ett oberoende som gör att vi alltid kan handla i enlighet med våra egna grundprinciper.

Frivillighet

Vi är en organisation som bygger på frivillighet utan egen vinning.

Enhet

I varje land finns bara en nationell rödakorsförening. Den ska vara öppen för alla, och den humanitära verksamheten ska omfatta hela landet.

Universalitet

Alla nationella föreningar är jämlika och har samma ansvar och skyldigheter att bistå varandra.

→ Tillsammans är vi 16 miljoner volontärer världen över. Hala Hassan är en av alla som engagerar sig för en mer medmänsklig värld.



Del av global rörelse

→ Svenska Röda Korset är en av 191 nationella föreningar i den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen.

→ Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen, IFRC, har sitt säte i Schweiz och samordnar internationella uppdrag vid exempelvis akuta katastrofer.

→ Internationella rödakorskommittén, ICRC, arbetar utifrån ett särskilt mandat i Genèvekonventionerna som ger tillträde till områden där krig och konflikter pågår. Ofta är ICRC den enda internationella organisation som tillåts verka i konflikttrubbade områden.

Vårt uppdrag

Att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa och säkerställa respekten för varje människas värdighet.

Vår organisation

Svenska Röda Korset är en allmännyttig ideell medlemsförening som grundades 1865. I dag är vi Sveriges största humanitära rörelse med 83 300 medlemmar. Vi har omkring 23 000 volontärer i 347 lokalföreningar, kretsar, spridda över hela landet. Svenska Röda Korset är en viktig nationell förening i den internationella rödakorsrörelsen och en stor bidragsgivare till föreningar i andra länder.

Vi arbetar med FN:s globala hållbarhetsmål

Vår verksamhet prioriteras utifrån humanitära behov och vi strävar efter att bidra till de globala målen i Agenda 2030. Vi har kartlagt hur vårt arbete bidrar till målen och hela vår årsberättelse är uppmärkt efter detta. Läs mer på sid 26.

2023 i korthet



Januari

När priserna stiger blir vardagen extra tuff för människor som redan lever på marginalen. Köerna är långa när Röda Korset delar ut mat och kläder, som här i Hagsätra där många av besökarna kommer från krigets Ukraina. Galina Nagits och Sasha Gorin engagerar sig som volontärer.



Februari

En svår jordbävning i Turkiet och Syrien gör att miljontals människor får sina liv och hem sönderslagna. Våra volontärer finns på plats före, under och efter katastrofen.



Augusti

På Medelhavet räddar volontärer på Ocean Viking människor ur överfulla småbåtar. Fartyget som seglar mellan Libyen och Italien står redo med sjukvård, första hjälpen, traumastöd och mat.



Juni

Under vår riksstämman i början av sommaren antog vi bland annat en ny strategisk inriktning för 2024–2030 med visionen "Ett medmänskligt Sverige i en hållbar värld."



Oktober

Väldet eskalerar i Israel och Gaza och situationen utvecklas till en enorm humanitär katastrof. Som världens största humanitära hjälporganisation när vi fram till drabbade, oavsett vem och oavsett var.



November

Intresset för att handla hållbart har exploderat de senaste åren, inte minst i november när Circular Monday infaller och många vill shoppa klimatsmart. Våra second hand-butiker finns på 260 platser runt om i Sverige.



→ I september 2023 slog stormen Daniel hårt mot nordöstra Libyen. Översvämningar och stor förstörelse orsakade utbredd lidande. Libyska Röda Halvmånen var först på plats med volontärer.

Insatser som gör skillnad

M

ed volontärer över hela världen spanner Röda Korsets arbete över många olika områden. För att göra så stor skillnad som möjligt – med målet att lindra och förhindra mänskligt lidande – ser vi till att arbeta metodiskt i våra olika verksamheter.

1. Vi planerar vår verksamhet
2. Vi sätter mål
3. Vi följer upp resultat av insatserna
4. Vi mäter effekterna av vårt arbete

För att förstå vilka förbättringar och förändringar våra insatser faktiskt bidrar till mäter vi effekter. På följande sidor berättar vi om tre verksamheter från 2023. Med hjälp av nyckeltal och exempel lyfter vi hur våra metoder ser ut, vad vi åstadkommit och vilken effekt som skapats. Effekterna mäts på kort och lång sikt. En del effekter är lättare att påvisa, för andra gör vi en uppskattning eller hypotes.

Vi är medlemmar i Giva Sverige, branschorganisationen för tryggt givande. Det betyder att du som givare kan vara trygg i att Röda Korset förvaltar din gåva på ett bra sätt. Vi tillämpar Givas etiska kvalitetskod för etisk insamling, intern kontroll och styrning, redovisning och effektrapportering. ●

Våra arbetsområden

→ Kris och katastrof

Röda Korset är världens största humanitära rörelse. Tack vare miljoner lokala volontärer i hela världen kan vi snabbt vara på plats vid en kris eller katastrof för att hjälpa drabbade.

→ Hälsa och vård

Vi kämpar för rätten till en god och jämlik hälsa. Vi erbjuder vård och behandling, aktiviteter som främjar hälsa och välmående, samt ger psykosocialt stöd vid påfrestande händelser.

→ Folkrätt och skydd

Varje människa har rätt att söka skydd och varje barn har rätt att få leva med sin familj. Världen över kämpar vi för att återföreina splittrade familjer, stötta människor på flykt, och se till att människors rättigheter i krig och fångenskap respekteras.

Kunskap och mod räddar liv

→ "Det här är något jag förmodligen behöver göra årligen för att hålla minnet vid liv. Jag jobbar som busschaufför och första hjälpen kan vara till stor nytta i mitt arbete", säger deltagare Pece Kulevisk efter ett utbildningstillfälle. Malachi Arunda ledde kursen.



Tidiga insatser räddar liv. Fler i vårt samhälle måste ges rätt kunskap om hur de ska agera när liv är i fara. I hela landet och genom kurser online erbjuder Röda Korset därför livsviktiga utbildningar inom första hjälpen.

Om första hjälpen

I en krissituation är det helt centralt att vi kan agera snabbt och effektivt. Vi ser första hjälpen som en av de viktigaste medmänniska handlingarna och utbildar därför för att fler ska lära sig rädda liv.

När någon skadas i en olycka eller insjuknar hastigt är den ofta beroende av att medmänniskor snabbt kan hjälpa till. Individens förmåga att hjälpa på rätt sätt avgörs av deras kunskaper och handlingsberedskap. Andra faktorer påverkar

såklart också, till exempel om hjärtstartare finns och hur snabbt ambulansen kommer fram.

Vi har utbildat i första hjälpen sedan 1860-talet, med målet att stärka människors kunskap och mod att agera. Med våra utbildningar vänder vi oss till allmänheten och våra egna volontärer, för att fler ska överleva livshotande situationer.

I den här effektrapporten fokuserar vi på förändringen i kunskap och mod att agera hos deltagare på våra utbildade kurser, såväl fysiska som online.

1 220

utbildarleda kurstillfällen i första hjälpen 2023.



Våra mål

- **855** utbildarleda kurstillfällen, varav **185** online.
- **12 100** deltagare, varav **4 100** har utbildats online.
- **Effekt på kort sikt**
Deltagarna har ökad kunskap och en ökad känsla av mod att agera. Vi mäter upplevd kunskap och mod före och efter varje kurs-tillfälle, på en skala 0–10. Vårt mål efter kurs: 8.
- **Effekt på medellång sikt**
Ökad kunskap om att agera livräddande i kris. Vi mäter kunskapsnivån med mål att ha 7 rätt av 8 möjliga, sex månader efter kurs.
- **Effekt på lång sikt**
Fler har tillräckliga kunskaper i första hjälpen och överlevnadsgraden ökar.

→ Att lära sig första hjälpen handlar om att stå redo för att rädda liv. Under festivalen Sweden Rock var första hjälpen-grupper på plats för att möta behoven.



→ Första hjälpen-utbildningar hålls såväl fysiskt som online, så att så många som möjligt får chansen att öka sina kunskaper. Vi har utbildat i första hjälpen sedan 1860-talet.

Våra insatser räddar liv

Vi vet att tidiga insatser räddar liv. Det ligger i den mänskliga naturen att vilja hjälpa våra medmänniskor, inte minst i livshotande nödsituationer. Men sociala strukturer, okunskap och rädsla kan ibland hindra oss. Hjälparens kunskaper och mod är ett par av många faktorer som avgör hur en livshotande situation slutar.

Röda Korset har hög trovärdighet inom första hjälpen, med stor efterfrågan på våra kurser. Genom att utveckla våra sätt att sprida kunskap når vi både fler och nya grupper, där digitaliseringen utökar möjligheterna framåt. ●

14 455

deltog i utbildarledda kurstillfällen i första hjälpen 2023.

Vi sprider livsviktig kunskap

Röda Korset vill att fler liv ska räddas. Genom att erbjuda fysiska utbildningar och onlinekurser inom första hjälpen kan fler få tidig hjälp vid till exempel hjärtstopp.

Har du tillräckligt med kunskap?

60%

svarar JA på frågan om de upplever att de har tillräckligt med kunskaper i första hjälpen för att kunna hjälpa andra. (+6% sedan 2017)



Antal utbildningstillfällen 2023

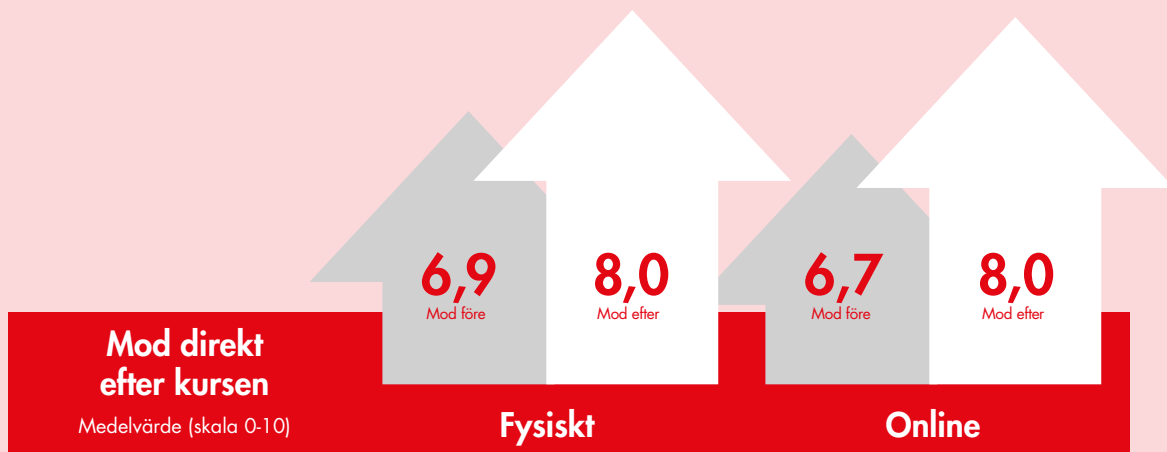
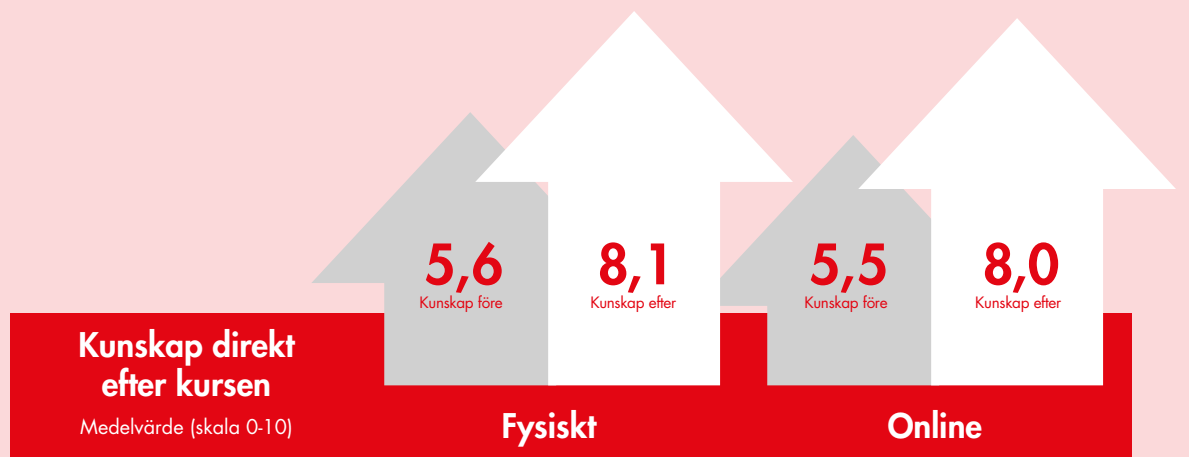
1 100
fysiska

120
online

Antal deltagare 2023

11 685
fysiska

2 770
online



Effekter vi skapar

FÖR ATT MÖTA olika behov och se till att många i Sverige har tillgång till första hjälpen-kurser anpassar vi våra utbildningar. Under 2023 var efterfrågan stor på de fysiska utbildningarna – volymmålen för antalet kurstillfällen och antalet deltagare överträffades. Den stora efterfrågan på fysiska utbildningar under året påverkade vår kapacitet att utbilda online negativt.

Samtidigt ser vi ett tydligt intresse för onlinekurser i första hjälpen, och vi behöver därför förstärka vår utbildningskapacitet online.

Ökad kunskap och ökat mod

På kort sikt nådde vi målen för ökad kunskap och ökat mod under 2023. Handlingskraften hos de personer vi utbildat har stärkts. Effektmålen på medellång sikt, gällande kunskapsnivån efter sex månader, nåddes delvis.

Drygt sex av tio svenskar svarar att de har tillräckliga kunskaper i första hjälpen för att kunna hjälpa andra. Jämfört med 2017 har det ökat med sex procentenheter och innebär alltså en tydlig förändring.¹ Det talar för att vi är med och bidrar till att nå våra effektmål på lång sikt.

Andelen överlevande i hjärtstopp och stroke ökar i Sverige och är idag högre än för 10–15 år sedan. Samtidigt är andelen överlevande lägre här än i andra nordiska länder, i både hjärtstopp och stroke.² Slutsatsen är att Röda Korsets arbete tillsammans med andra aktörers insatser har gett en positiv effekt på en övergripande samhällsnivå. Det talar också för att vi är med och bidrar till våra effektmål på lång sikt och att vårt arbete har stor betydelse för att ännu fler ska kunna överleva i framtiden.

Resurser och kostnad

Våra utbildarledda första hjälpen-kurser kostade omkring 8,5 miljoner kronor 2023. Kostnaden är för utbildare, handledare och för de tjänstepersoner som organiserar verksamheten. För att minska kostnaden per deltagare satsar vi mer på digitala lösningar som Första hjälpen/HLR Online, webbkursen Våga rädda liv, instruktionsfilmer på Youtube och Röda Korsets första hjälpen-app. Kostnaden per nådd person har minskat avsevärt 2023 eftersom vi nu har möjlighet att nå fler via digitala kanaler.

Utvärdering och lärdomar

Pandemin förändrade vårt arbete i grunden och accelererade digitaliseringen. Både lanseringen av Första hjälpen/HLR Online och en större synlighet av första hjälpen på vår hemsida är förändringar som kom i samband med pandemin. ”Första hjälpen” är ett av de ämnen som genererar mest trafik till vår webbplats i dag. Den digitala kursen Första hjälpen/

HLR Online har också varit framgångsrik, med långa väntelistor.

Tack vare en stark efterfrågan på fysiska kurser 2023 är vi tillbaka på en volym som före pandemin. Med de två formaten, fysiskt och online, når vi olika behov och kan bygga ut kapaciteten för att möta efterfrågan.

Resultaten visar att båda utbildningsmetoderna stärker kunskap och mod hos deltagarna. För deltagare på våra onlinekurser med inriktning vuxen verkar den teoretiska kunskapen vara något större än hos deltagare på våra fysiska kurser. Kurser med inriktning barn visar däremot ingen skillnad.

Formaten har olika fördelar. De fysiska kurserna bidrar till god gemenskap och bättre möjligheter till gemensamma övningar, och onlinekurserna ger kostnadseffektivitet och tillgänglighet. För att förbättra ännu mer kan vi utveckla pedagogiken genom fler övningar, reflektion och tydlighet. Onlinedeltagares totala intryck av kursen är något lägre än för de fysiska, vilket ger utrymme för utveckling. Vi kan också utveckla vår digitala pedagogiska kompetens ytterligare.

Våra undersökningar visar att både fysiska utbildningar och onlinekurser ger liknande erfarenheter av kunskap och mod att handla. Onlinekurser kan ge särskilda fördelar, inte minst ekonomiska.

MED DET SOM bakgrund kommer vi framåt att:

1. Titta närmare på balansen mellan fysiska utbildningar och onlinekurser för att förbättra användandet av resurser och nå en bredare publik.
2. Utveckla digitala rutiner för repetition, för att hålla kunskap vid liv.
3. Prioritera forskning för att fördjupa vår kunskap, särskilt inom områden som att hålla kunskap vid liv och praktisk tillämpning.
4. Fortsätta fokusera på att kvalitetssäkra utbildare och handledare samt stärka vår kapacitet.
5. Utforska nya format för kunskapsspridning, till exempel användning av ny teknik som artificiell intelligens. Vi kommer också undersöka digitala plattformar för att nå olika målgrupper.

Så mäter vi

Vi samlar in data genom kursutvärderingar. Alla deltagare får skatta kunskap och mod före och efter kurstillfället. På så sätt kan vi analysera förändringen. Med hjälp av data kan vi jämföra de olika utbildningsformaten och även jämföra oss med andra länder. Samhällsresultaten har vi hämtat från en Novusundersökning från maj 2023, med 1 005 intervjuade i ett riksrepresentativt urval.

Självskattning har begränsningar i hur den faktiska kunskapsutvecklingen ser ut, och för hur beteenden skulle vara i en skarp situation. Det finns också en risk för såväl över- som underskattning i utvärderingarna.

¹ Undersökning Novus, maj 2023

² Svenska rådet för hjärt-lungräddning samt Socialstyrelsen och motsvarande i andra länder

	Fysiska	Online
Aktivitet/prestation		
Utbildningstillfällen →	1 100	120
Deltagare →	11 685	2770
Effekt på kort sikt		
Ökad kunskap Mäts direkt före och efter kurstillfället (genomsnitt skala 0–10) →	+2,5 (8,1)	+2,5 (8,0)
Ökat mod att handla Mäts direkt före och efter kurstillfället (genomsnitt skala 0–10) →	+1,1 (8,0)	+1,3 (8,0)
På medellång sikt		
Kunskap efter sex månader, vuxenkurs (genomsnittligt antal rätt på åtta frågor) →	6,2 rätt	7,1 rätt
Kunskap efter sex månader, barnkurs (genomsnittligt antal rätt på åtta frågor) →	6,7 rätt	6,8 rätt
Effekt på lång sikt	<p>6 av 10 har tillräckliga kunskaper i första hjälpen. Ökning med 6% sedan 2017.</p> <p>Källa: Novus, maj 2023</p>	
	<p>Överlevnadsgraden ökar, men Sverige ligger efter i jämförelse med andra länder.</p> <p>Källa: Svenska rådet för hjärt-lungräddning/HLR-rådet och Socialstyrelsen samt motsvarande i andra länder</p>	

A young woman with dark skin and braided hair is smiling broadly. She is wearing a bright red vest over a green t-shirt. The vest has a white patch with a red cross and the text "South Sudan Red Cross" on the right side, and another patch with "SSR1724" on the left. She is holding up a pair of light blue underwear with both hands, one hand holding the waistband and the other holding the leg. The background is blurred, showing other people and what appears to be an outdoor setting.

Mens på schemat förändrar flickors liv

→ Röda Korset delar ut menskit på skolor och pratar om mens för att sprida mer kunskap. När volontären Rose Lokwaam, 20 år, håller upp en trosa blir det mycket fnitter bland eleverna på Kotome Primary School i Sydsudan.

Tabun och skam. Smutsiga toaletter och brist på vatten. Miljontals flickor runt om i världen går inte i skolan när de har mens. I Sydsudan satsar Röda Korset på menskunskap och rent vatten för att ge alla rätt till utbildning.

Om menshygien och flickors situation

Trots att mens är helt naturligt är det ett tabubelagt ämne på flera håll i världen. Många kvinnor och flickor saknar rätt förutsättningar att hantera sin mens på ett tryggt och värdigt sätt. I Sydsudan är det vanligt att flickor stannar hemma från skolan när de har mens och i genomsnitt missar flickor fyra skoldagar per månad.³ I förlängningen blir risken stor att flickorna helt slutar skolan, eftersom de halkar efter för mycket.

FYRA STORA UTMANINGAR för flickor:

1. Det råder brist på information, kunskap och färdigheter om mens.
2. Det behövs bättre tillgång till rena och trygga toaletter.
3. Det finns inte tillräckligt med sanitetsmaterial.
4. Det saknas socialt stöd, som i kombination med tabun leder till skam och begränsningar.^{4,5,6}

FÖR ATT FLICKOR ska få bättre möjligheter att fullfölja sin utbildning behöver vi ta itu med utmaningarna. Även genusbaserat våld och graviditeter har pekats ut som orsaker till att flickors och kvinnors tillgång till utbildning begränsas.⁷ Projektet ”Alla mina dagar – för flickors hälsa, utbildning och framtid i Sydsudan” möter utmaningarna kopplat till mens och menshygien. Projektet började i april 2022 och avslutas i mars 2024.

³ Netherlands Development Organization (SNV), Menstrual Hygiene Management and WASH in Schools Baseline Survey, South Sudan – Eastern Equatoria State, (2014)

⁴ IFRC, Addressing menstrual hygiene management needs (2019)

⁵ UNICEF:s program ”WASH in Schools for Girls”

⁶ UNICEF, Guide to Menstrual Hygiene Materials (2019)

⁷ UNESCO, What is the global situation concerning education and gender equality? (2023)



→ Röda Korsets volontärer Evaline Nangolio Nelson och Flora Koruu Luka informerar om hygien och våld mot kvinnor i byn Rai.



→ Menskiten innehåller tvättbara bindor, trosor, tyg att byta om i, tvättlina och visselpipa.

Våra mål

→ **2630** flickor, **2240** pojkar, **70** lärare, **500** föräldrar i skolor samt **10800** personer ur lokalsamhället i Eastern Equatoria i Sydsudan ska utbildas i menshygien.

→ **6** vattenkällor och **6** toaletter ska byggas eller uppgraderas.

→ Menspaket och hygienkit delas ut till **5400** flickor och pojkar.

→ Effekt på kort sikt

Kunskap om sambandet mellan mens och graviditet ökar. Flickor känner sig tryggare i att hantera sin mens och att söka råd från lärare eller skolpersonal. Flickor retas mindre i skolan, både av lärare och pojkar. Flickor och pojkar har bättre möjlighet att sköta sin hygien i skolan och hemma.

→ Effekt på medellång sikt

Flickors motståndskraft och möjlighet att slutföra sin utbildning stärks.

→ Effekt på lång sikt

Minskad fattigdom, stärkta samhälls-ekonomier och minskad ojämlikhet i samhället.

9990

elever och ortsbor har fått information och kunskap för att öka medvetenheten kring menshygien, sexuellt- och genusbaserat våld och personlig hygien.



→ Inför en grupp skolelever visar 17-åriga Precious Namana Lokai hur ett tvättbart mensskydd ska fästas.

1 225

menskit har delats ut till flickor i Sydsudan hittills.

→ Vad innehåller egentligen ett menskit? Volontären Peter Leonard Lokang samtalar med Anna Lithander som är på besök från Svenska Röda Korset.

Så genomförs projektet

Att sprida kunskap är en central del av projektet för att göra så stor skillnad som möjligt. Möten med lokalsamhällen och skolor är de främsta metoderna för att höja kunskap om mens och menshygien, med stort fokus på informations-spridning och utbildning. Innehållet i utbildningarna anpassas efter lokala förutsättningar och informationen sprids genom de samhälls-strukturer som redan finns på plats.

Okunskap kan ofta leda till stigma och att barn blir retade. En evidensbaserad del av hur projektet utformats är att både pojkar och män involveras. Genom en större medvetenhet bland fler är tanken att stigmat kopplat till mens ska minska, och att flickorna retas mindre i skolan.

Projektet delar också ut menshygienkit till flickor och hygienkit till pojkar, samtidigt som vatten- och sanitetsfaciliteter byggs eller uppgraderas i skolor och samhällen.

Kostnad

Budgeten är 7 miljoner kronor, vilket finansierats av Postkodlotteriet. ●



Menskunskap gör skillnad

Många kvinnor och flickor saknar rätt förutsättningar att hantera sin mens på ett tryggt och värdigt sätt. Röda Korsets utbildning och informationsspridning gör stor skillnad för flickor.

49%

fler flickor och pojkar svarar korrekt på frågor om sambandet mellan mens och graviditet (från 61 till 91 procent).

18%

fler flickor känner sig självsäkra, eller mycket självsäkra, att de har rätt praktiska färdigheter för att hantera sin mens (från 76 till 90 procent).

114%

fler flickor känner att de skulle kunna fråga en lärare eller skolpersonal om råd gällande sin mens i skolan (från 32 till 68 procent).

60%

Mellan första och andra mätningen har snittet dagar flickor missat på grund av mensens minskat med 60 procent (från 2,4 till 1,5 dagar).

78%

minskning av andelen flickor som upplevt förnedring eller att bli retade, isolerade eller ivägskickade av lärare som vet att de har mens (från 25 till 5,5 procent).

43%

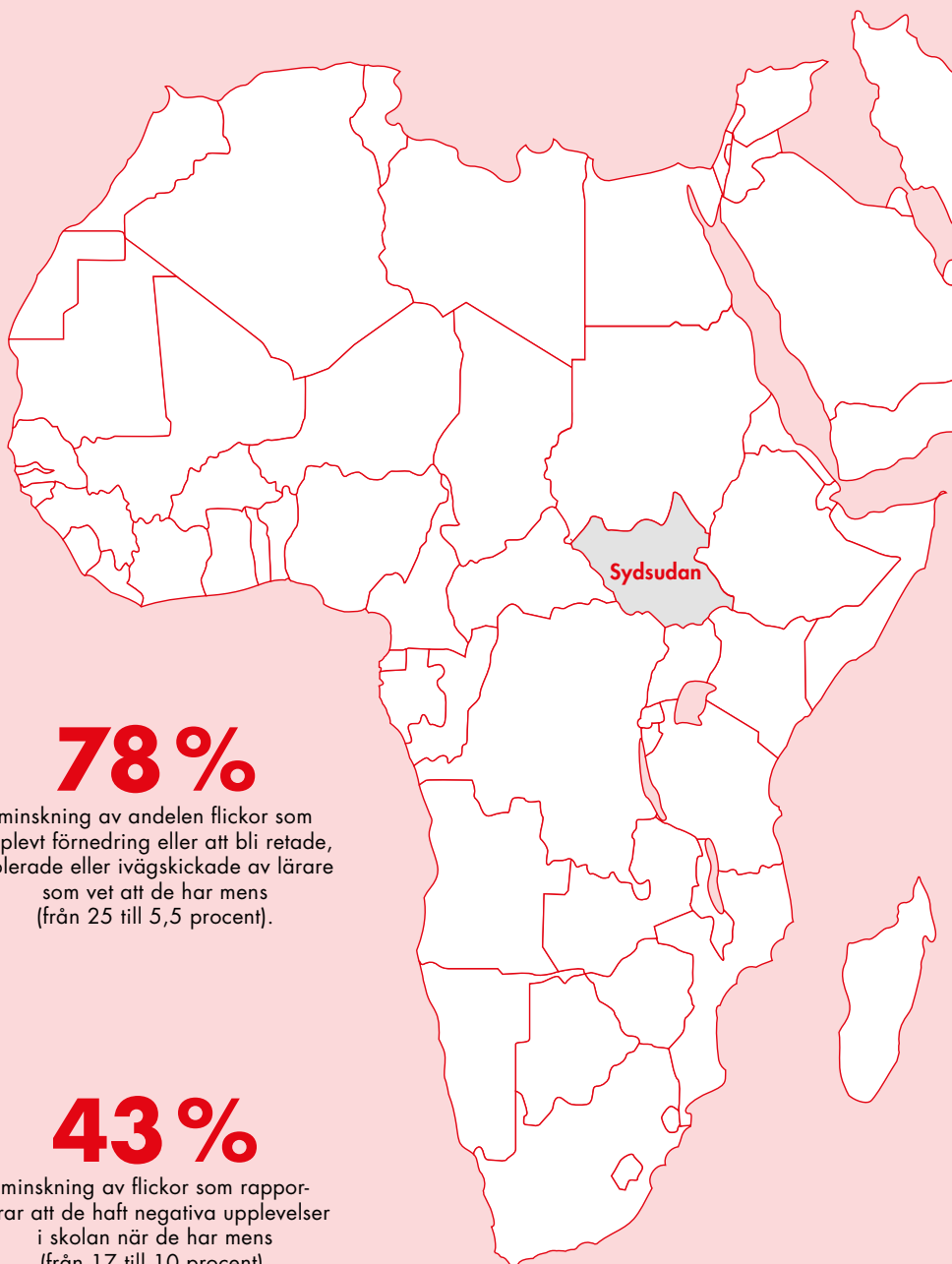
minskning av flickor som rapporterar att de haft negativa upplevelser i skolan när de har mens (från 17 till 10 procent).

32%

Procenten av flickor som går i skolan under hela sin mens har ökat från 0 till 32 procent.



Tre vattenkällor har uppgraderats och två vattenbrunnar har reparerats.



Effekter vi skapar

PROJEKTET SER UT att ha avsevärt förbättrat flickors framtidsutsikter: fler flickor går i skolan när de har mens. Innan projektstarten missade flickor minst en skoldag i samband med sin mens, och i dag går en tredjedel i skolan under hela perioden de har mens. Kunskapsspridningen, menskit och bättre toaletter med rent vatten har gjort en tydlig skillnad.

Tittar vi på längre sikt kan en ökad närvaro i skolan över lag leda till att flickor har större möjlighet att gå i skolan när de har mens, vilket minskar risken att de slutar skolan i förtid. Vi vet att flickor som får en utbildning är mindre benägna att gifta sig unga och får bättre utsikter att leva hälsosamma och produktiva liv. Effektkedjan skapar en cykel där minskad ojämlikhet och fattigdom förbättrar kvinnors tillgång till utbildning.⁸ Med det sagt, eftersom vi inte kan isolera sambandet mellan utfallen från olika externa förändringar i samhället går det inte att utesluta möjligheten att andra faktorer spelat en stor roll.

Utvärdering och lärdomar

Flera av projektets mål är på god väg att nås. Fokus har framför allt varit på aktiviteter kring utbildning och insatser för att höja medvetandet inom mens och menshygien. Den typen av aktiviteter är kostnadseffektiva och har ett tydligt hållbarhetstänk, eftersom kunskap enkelt kan föras vidare utan att det krävs ytterligare resurser.

En viktig lärdom är att en öppen kommuni-

kation med samhället och lokala ledare gör att tjänsterna uppskattas mer och samtidigt hjälper till att bygga förtroende för Röda Korset. En annan insikt är att ett starkt samhällsengagemang är centralt för att lyckas, och att människors feedback i möten med skolan och övriga samhället är viktig att lyssna in. Fortsättningsvis behöver vi arbeta nära volontärer som har utbildats inom Community Engagement and Accountability för att samla in feedback från samhället och rapportera på en månadsbasis.

Så mäter vi

För att mäta resultaten samlar vi in data med hjälp av volontärer och personal från Röda Korset i Sydsudan. Inför projektets start gjordes en baslinjemätning där vi bad ett urval av elever svara på en enkät, för att ta in kunskap om aspekter som skulle kunna påverka möjligheterna att nå goda resultat, som till exempel kunskapsnivåer i olika frågor eller beteenden.

Personal inom projektet följer upp på indikatorerna och genomförda aktiviteter under hela perioden. Halvvägs genom projektet gjordes en mätning där samma indikatorer och frågor användes som i baslinjemätningen. Vid slutet av implementeringsperioden görs en avslutande mätning där alla indikatorer sammanställs. Eftersom vi bland annat vill titta på attitydförskjutningar är kvalitativ data särskilt viktig för att förstå insatsernas effekter. Därför kommer den delen stå i fokus vid insamling av slutlinjedata.

Aktiviteter & prestationer

- Utbildning kring menshygien för **40** volontärer, **25** lärare och medlemmar i föräldraföreningar och **25** elever.
- **3600** elever från sex skolor (**2245** flickor, **1355** pojkar) har fått information.
- Möten för att öka medvetenheten har hållits med **9990** elever och lokalbor (**4300** pojkar/män, **5690** flickor/kvinnor).
- Radioprogram har gjorts om menshygien, sexuellt- och genusbaserat våld och sexuella och reproduktiva hälsorättigheter.
- Menshygienkit har delats ut till **1225** flickor och tvålv har delats ut till **880** pojkar.
- **En** skola har fått nya toaletter anpassade efter personer med särskilda behov.
- **Fem** skolor har fått ökad tillgång till sanitetsfaciliteter.
- **Tre** vattenkällor har uppgraderats och **två** brunnar har reparerats så att **760** elever har fått rent dricksvatten.

Effekt på kort sikt

- Ökad kunskap om sambandet mellan mens och graviditet.
- Flickor känner sig mer trygga i att hantera sin mens och söka råd från lärare eller skolpersonal.
- Flickor retas mindre i skolan, både av lärare och pojkar.
- Flickor och pojkar har förbättrade möjligheter att sköta sin hygien i skolan och hemma.

Effekt på medellång sikt

Flickors motståndskraft och möjlighet att slutföra sin utbildning har stärkts.

Effekt på lång sikt

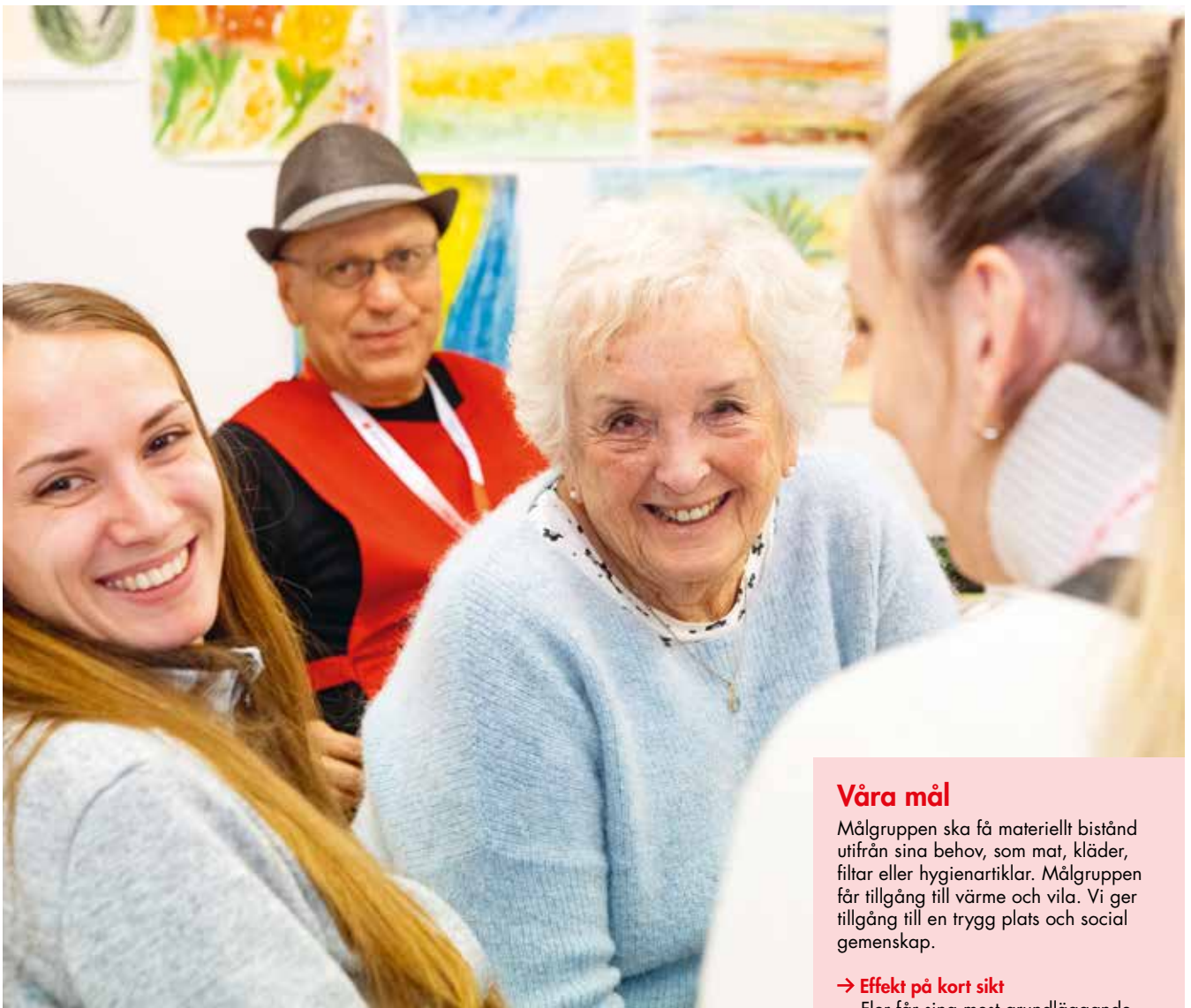
Minskad fattigdom, stärkta samhällsekonomier och minskad ojämlikhet i samhället.

Mat och gemenskap skapar trygghet

→ På Röda Korsets hus i Malmö kan människors grundläggande behov tillgodoses – här erbjuds tillgång till exempelvis dusch, tvättmaskin, mat, kläder eller en plats att vila. Det finns ett förråd med kläder för den som behöver det. På bilden ses Liv Palm, verksamhetsansvarig.

När priserna stiger blir vardagen tuff för många, inte minst för människor som redan lever på marginalen. På Röda Korsets hus, som finns på fem platser i Sverige, erbjuds allt från mat och kläder till trygghet och gemenskap.

→ Röda Korset i Hovsjö i Södertälje är en mötesplats för ofrivilligt ensamma, nyanlända och pensionärer. – Jag vill att folk ska känna sig trygga, få skratta och umgås med andra, säger volontären Gudrun Engström (i blått) här tillsammans med Iryna, Sarkis och Leisa.



Ökade behov i Sverige

För att möta de ökade behoven i Sverige har våra insatser skalats upp. Med inspiration från den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsens Humanitarian service points⁹ har vi utvecklat ett befintligt hus och startat upp fyra nya Röda Korsets hus: i Stockholm, Hedemora, Södertälje, Vänersborg och Malmö.

Röda Korsets hus är en plats för värme, vila och gemenskap men också där människor kan få mat och materiellt bistånd. Målgrupperna är alla som har behov, men med stort fokus på pensionärer, barnfamiljer och migranter.

33 300

personer besökte Röda Korsets hus 2023, vilka tog del av mat- och kläudtdelning, språkundervisning och hälsofrämjande verksamhet.

Våra mål

Målgruppen ska få materiellt bistånd utifrån sina behov, som mat, kläder, filter eller hygienartiklar. Målgruppen får tillgång till värme och vila. Vi ger tillgång till en trygg plats och social gemenskap.

→ Effekt på kort sikt

Fler får sina mest grundläggande behov tillgodosedda, känner sig tryggare, mer utvilade och känner en större social gemenskap.

→ Effekt på medellång sikt

Fler överlever, lider mindre och löper mindre risk för sjukdomar. Målgruppen känner en större värdighet och är rättighetsbärande. Målgruppen kan också i högre grad hantera och påverka sin situation.

→ Effekt på lång sikt

Målgruppen får i högre grad sina rättigheter tillgodosedda och känner en större delaktighet i samhället.

⁹ ifrc.org/our-work/disasters-climate-and-crises/migration-and-displacement/programmes/HSP

Om Röda Korsets hus

Konceptet Röda Korsets hus – som vi valt att kalla det i Sverige – är trygga platser där människor i utsatta situationer möts av humanitärt stöd och olika tjänster. Det är ett beprövat koncept som finns på över 600 platser runt om i världen.¹⁰

Varje Röda Korsets hus är unikt och möter behoven som finns lokalt. Samtidigt finns en flexibilitet att skala upp om det skulle behövas. Röda Korsets hus erbjuder förutom mat, kläder och värme också sociala och hälsofrämjande aktiviteter. All verksamhet ska utgå från deltagarnas behov, önskemål och aktiva deltagande.

Genom husen ges humanitärt bistånd baserat på humanitetsprincipen, och utifrån våra grundprinciper är vi självständiga, neutrala och politiskt oberoende. Om det behövs stöd med mer komplexa behov kan deltagare också hänvisas till specialiserad hjälp. ●

10,5

miljoner kronor kostade verksamheten för Röda Korsets hus 2023.



→ "Vardagen har blivit tuff för många. Vi märker att behoven ökar enormt. Fler söker sig till oss för hjälp och stöd och vi möter även nya grupper som exempelvis barnfamiljer", säger Katarina Ramberg på Röda Korset i Vänersborg.



→ Volontärerna Sara och Rika förbereder mackor och te i köket på Röda Korsets hus i Malmö.

Röda Korsets hus

Varje Röda Korsets hus är unikt och möter behoven som finns lokalt. Verksamheten bidrar till att besökarna känner sig tryggare, upplever högre grad av tillhörighet och att de får sina rättigheter tillgodosedda.



Hedemora



Malmö



Stockholm



Södertälje



Vänersborg



5 820

deltagare har tagit del av kläutdelning.



17 575

deltagare har tagit del av matutdelning (matkassar, soppkök, presentkort, med mera).



33 300

besökare (totalt).



3 450

deltagare har tagit del av språk- undervisning eller läxhjälp.



15 625

deltagare har deltagit i övrig hälsofrämjande verksamhet.

Effekter vi skapar

DE KORTSIKTIGA EFFEKTERNA är tydliga. De som får mat blir mätta, de som får vila blir utvilade, de som får kläder kan hålla sig varma. Att få umgås med andra människor i en trygg miljö ökar också känslan av värdighet och bidrar till motståndskraft och bättre hälsa.

HÄR ÄR NÅGRA röster från husen:

”Om jag inte fick hjälpen från Röda Korset skulle jag och mina barn inte ha mat månaden ut.” ”Tack för att jag får sova inomhus när det är kallt.” ”Without shoes, it’s very cold in the snow.”

Genom våra sociala och hälsofrämjande aktiviteter skapar vi en välkomnande plats där människor känner sig trygga och får umgås med andra. Med de mest grundläggande behoven tillgodosedda får människor mer motståndskraft och kan överleva, tillsammans med förutsättningar för en god hälsa. Deltagare känner också en ökad värdighet, de vet om sina rättigheter och kan lättare att hantera sin situation.

Vi har inte ännu kunnat mäta de långsiktiga effekterna. Hela samhällets utveckling, i form av brister i välfärden och ökade kostnader, spelar in i hur målgrupperna har möjlighet att klara sig. Vi kan bara anta att med de grundläggande behoven tillfredsställda, tillsammans med en ökad trygghet och gemenskap, skapas bättre förutsättningar för våra målgrupper att få sina rättigheter tillgodosedda och en högre grad av delaktighet i samhället än det hade gjort utan stödet.

Resurser och kostnad

Verksamheten har kostat 10,5 miljoner kronor. Förutom pengar handlar resurserna om 215 volontärer. Arbetet har finansierats av statliga bidrag och insamlade medel.

Utvärdering och lärdomar

Vittnesmål och intervjuer visar på de olika sätt som Röda Korsets hus ger effekt och resultat.¹¹ Husen rymmer en mängd aktiviteter och erbjuder insatser som kompletterar varandra. Som helhet leder verksamheten till att besökare får sina behov tillgodosedda samtidigt som de får möjlighet att bli en del av en social gemenskap.

Under 2023 gjorde vi en kartläggning för att bättre förstå hur de grundläggande humanitära behoven ser ut runt om i Sverige, och vilka brister som finns. Kartläggningen tittade på hur det såg ut i 83 kommuner, där 277 olika aktörer har lämnat information. Resultaten visar tydligt att behoven ökar i Sverige. Fler lever i fattigdom. Socialtjänst och andra myndigheter upplevs i många fall också som otillräckliga och otillgängliga. Lärdomarna från kartläggningen pekar på att det finns behov av att fortsätta driva Röda Korsets hus, och att dessutom utöka verksamheten där behoven är som störst och förutsättningarna finns.

Så mäter vi

Vi samlar in data genom de lokalföreningar som har ett Röda Korsets hus. De rapporterar in antal besökare och statistik kring mat- och kläddutdelning, hälsofrämjande aktiviteter samt språkcafé och läxhjälp.

Dessutom har intervjuer genomförts med besökare, en metod som kommer att byggas vidare på. Vi planerar också att göra en mer systematiserad kvalitativ mätning genom enkäter eller intervjuer med deltagare, för att skapa en bättre bild av effekterna på individnivå.

	Materiellt bistånd	Tak över huvudet	Social trygghet och gemenskap
Aktiviteter & prestationer	<p>17 575</p> <p>har tagit del av matutdelning, matkassar, presentkort.</p> <p>5 820 har fått kläder.</p>	<p>4 845</p> <p>har fått värme och vila.</p>	<p>33 300</p> <p>har fått komma till en trygg och tillgänglig plats.</p> <p>3 450 har tagit del av språkundervisning.</p> <p>15 625 har deltagit i hälsofrämjande verksamhet som dusch, tvätt, utflykter och sociala aktiviteter.</p>
Effekt på kort sikt	Deltagare har blivit mätta och varma.	Deltagare får en trygg plats att vila på.	Deltagare känner sig tryggare, en högre grad av tillhörighet och större social gemenskap.
Effekt på medellång sikt	<ul style="list-style-type: none"> • Deltagare överlever och löper mindre risk för sjukdom och lidande. • Deltagare känner ökad värdighet och att man är en rättighetsbärare. • Deltagare kan i högre grad hantera och påverka sin situation. 		
Effekt på lång sikt	Målgruppen får i högre grad sina rättigheter tillgodosedda och högre grad av delaktighet i samhället.		

För en hållbar samhällsutveckling

Röda Korsets hållbarhetsarbete

Vårt hållbarhetsarbete styrs sedan 2019 av vår hållbarhetspolicy, en handlingsplan och besluten som vår riksstämman fattar i hållbarhetsfrågor. Dessutom arbetar vi utifrån ett antal riktlinjer för bland annat resor, inköp och upphandlingar, arbetsmiljö och kränkande särbehandling. Vi strävar efter att allt vi gör ska bidra till en hållbar samhällsutveckling.


Vår verksamhet styrs av humanitära behov och vårt arbete går i linje med de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

Vår vision är *Ett medmänniskt Sverige i en hållbar värld*. Vi främjar en ekonomisk, ekologisk och social utveckling, där samspelet mellan miljö och människa är i fokus.

Det övergripande ansvaret för vårt hållbarhetsarbete ligger på Svenska Röda Korsets styrelse. Ansvaret för att verkställa våra hållbarhetsåtaganden är delegerat till generalsekreteraren och återrapporteras till styrelsen liksom andra processer. Läs mer i förvaltningsberättelsen på sidan 37. ●

→ I Somalia tvingas många kämpa för att rädda sina lantbruk, som Abdullahi Hassan från Hirshabelle-regionen. El Nino och översvämningar är allvarliga hot. Internationella rödakorskommittén, ICRC, levererade under året bland annat nära 75 000 sandsäckar för att bättre kunna hantera situationen.



A woman wearing a red t-shirt and orange shorts is bent over in a flooded rice field, harvesting rice plants. She has a yellow headband with a blue stripe. The field is filled with green rice plants and water, with a line of trees in the background under a cloudy sky.

Hållbarhetsrapporten gäller för Svenska Röda Korsets centralstyrelse (hädanefter presenterat som Svenska Röda Korset), med organisationsnummer 802002-8711 och säte i Stockholm.¹² I årets hållbarhetsrapport fortsätter vi rapportera med referens till GRI (Global Reporting Initiative) men utgår från nya GRI 2021. Årets rapport bygger även i större utsträckning på den väsentlighetsanalys som gjordes 2022. I övrigt är det inga större förändringar som skett jämfört med tidigare år.

¹² Här ingår den verksamhet som bedrivs via Svenska Röda Korsets kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå samt vid Röda Korsets folkhögskola och Röda Korsets behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade i Malmö, Skövde, Skellefteå, Uppsala, Stockholm och Göteborg, samt vid Svenska Röda Korsets kontor utanför Sverige.

Väsentlighetsanalys

Under 2022 genomförde vi en väsentlighetsanalys för att identifiera och lyfta fram hållbarhetsfrågorna som är särskilt viktiga för oss. Analysen gjordes av extern part och fokuserade framför allt på omvärlden och jämförelser av liknande organisationer, samt på vårt arbete.

Hållbarhetsfrågorna som är mest väsentliga för oss

Ekologisk hållbarhet

- Hållbara katastrofinsatser
- Second hand – ett hållbart val
- Vårt påverkansarbete
- Vår klimatpåverkan

Social hållbarhet

- Mångfald och inkludering
- Trygghet, säkerhet och risker
- Socialt hållbara samhällen

Ekonomisk hållbarhet

- Antikorruption och visselblåsning
- Etisk insamling
- Hållbar kapitalförvaltning

→ Sibongile Dlamini har möjlighet att odla mat i en allmän trädgård i södra Eswatini, som del av ett EU-projekt. "Tack vare den här trädgården kan min familj få mat och jag tjänar också pengar till mina barns skolgång."



Dialog med intressenter

Våra intressenter är anställda, volontärer, medlemmar, givare, stat och myndigheter, samarbetspartners, förtroendevalda och internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen. Vi för dialoger med samtliga av våra målgrupper på olika sätt, som medlemsutskick och genom regionala, nationella och internationella möten, eller i dialog med företagspartners och myndigheter.

Bedömning och analys

Prioriteringen av väsentlighet har vi gjort baserat på sex faktorer, bland annat sannolikhet, påverkansförmåga och rapporteringskrav. Under året har prioriteringen uppdaterats mot bakgrund av stora händelser i vår omvärld och även händelser inom Svenska Röda Korset. På vår riksstämma i juni 2023 antog till exempel medlemmarna en rad motioner som rör hållbarhetsfrågor, tillsammans med en ny strategisk inriktning för 2024-2030 med visionen *Ett medmänskligt Sverige i en hållbar värld*. Parallellt har vår styrelse också antagit en ny finansieringsstrategi, en strategi för mångfald, inkludering och rättvisa samt en ny resepolicy. ●

Röda Korsets arbete kartläggs mot de globala målen på tre nivåer

1

Vad vi gör

→ Vilka globala mål bidrar våra insatser direkt till?

2

Hur vi arbetar

→ Vilka mål bidrar vi till genom våra arbetsmetoder?

3

Våra stödmål

→ Vilka mål tar vi hänsyn till i våra verksamheter, så att dessa inte motverkas?

1. Vad vi gör



Mål 3 handlar om att säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.



Mål 6 handlar om att säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.



Mål 10 handlar om att minska ojämlikheten inom och mellan länder.



Mål 11 handlar om att göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.



Mål 16 handlar bland annat om att främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling och tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla.

2. Hur vi arbetar



Mål 5 handlar om att uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.



Mål 12 handlar om att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.



Mål 13 handlar om att vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

3. Våra stödmål



Mål 1 handlar om att motverka fattigdom. Förutom ekonomisk fattigdom innefattas även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.



Mål 2 handlar om att avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.



Mål 4 handlar om att säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.



Mål 7 handlar om att säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.



Mål 8 handlar om att verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



Mål 9 handlar om att bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.



Mål 14 handlar om att bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling.



Mål 15 handlar bland annat om att skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem och hejda förlusten av biologisk mångfald.



Mål 17 handlar om att stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.

→ I Åmål jobbar tio rödakorsare med att förvandla fläckiga dukar, trasiga gardiner och osålda plagg till unik klimatsmart design. År 2023 släppte Re-design-gruppen också en bok fylld med inspiration.





Ekologisk hållbarhet

Vi tar hänsyn till klimatet och värnar om jordens resurser. Att minska vår klimat- och miljöpåverkan är centralt i vårt arbete.

Hållbara katastrofinsatser

Katastrofinsatser är en stor del av vår kärnverksamhet och bidrar till en mer socialt hållbar värld. Insatserna måste samtidigt göras på ett ekologiskt hållbart sätt, och där pågår ett aktivt utvecklingsarbete. Bland annat tar vi fram arbetssätt för att minska avfallet som skapas under katastrofinsatser, som annars ofta lämnas kvar.

Röda Korsets miljödelegat i det jordbävningsträffade Turkiet har arbetat för att återanvända tält efter katastrofer, och för att byta ut engångsartiklar vid matutdelning. På grund av hur många människor som drabbades så skapade engångsartiklarna hela 17 ton sopor per dag.

Vi har särskild kompetens inom området vatten och sanitet. I olika utvecklingsprojekt utvärderas tillgången till vatten tillsammans med lokala samhällen, och åtgärdsplaner sätts upp för att skapa hållbara vattensystem. I Demokratiska Republiken Kongo har vi lindrat konsekvenserna av översvämningar i Kinshasas förorter med hjälp av översvämningsskyddade toaletter. Genom att skilja avloppsvattnet från flodvattnet minskar risken för att sjukdomar sprids och floden blir mindre förorenad.

Second hand – ett hållbart val

Som ett hållbart alternativ till nykonsumtion finns våra second hand-butiker på 260 platser runt om i Sverige. Under 2023 har arbetet inom second hand utvecklats, så att vi på varje lokal marknad kan vara en stark aktör i omställningen till mer hållbar konsumtion.

Vi stöttar lokalföreningarnas arbete i att öka andelen återvunna varor, både textilier och andra material. Ett exempel är sygrupperna för återbruk, som Redesign-gruppen i Åmål som år 2023 släppte en bok med tips om hur textilier kan få ett nytt liv. För att stödja utvecklingen av hållbar textilproduktion har vi också samarbetat med svenska innovatörer. Textilier som inte kan säljas i butik eller återbrukas kan istället återvinnas.

Vårt påverkansarbete

På klimatområdet bedriver vi ett aktivt påverkansarbete, från det lokala till det globala. I vårt påverkansprogram för 2023–2024 lyfts hållbarhet som en prioriterad fråga i relation till att sätta ljuset på klimatkrisens humanitära konsekvenser. Hållbarhet är också ett nytt policyområde i det internationella arbetet. Under 2023 anordnade vi ett seminarium under Almedalsveckan, skrev tre debattartiklar, medverkade i ett seminarium av Sida inför COP28 samt besvarade två remisser gällande textilansvar.

Vår klimatpåverkan

Klimatpåverkan uppstår på olika sätt i både nationell och internationell verksamhet, och kan vara såväl positiv som negativ. Det kan handla om second hand-verksamhet i Sverige, internationella katastrofinsatser eller avtrycket vårt resande orsakar. I dag mäter vi vår klimatpåverkan genom data från resor, energianvändning och pappersförbrukning för tjänsteorganisationen i Sverige. Framåt behöver vi titta på hur vi gör våra mätningar och sätta mål för att nå ambitionen i nya strategiska inriktningen om att vara klimatneutrala 2030.

Tittar man på hur vi redovisar kring hållbarhet så ökade våra utsläpp 2023 inom kategorin ”Scope 3”, kopplat till att resandet ökade efter att pandemi-restriktionerna släpptes. Inom kategorin ”Scope 2” minskade utsläppen något och precis som tidigare år hade vi inga redovisade utsläpp inom ”Scope 1”. Totalt har våra utsläpp ökat med 11 procent per anställd jämfört med 2022. De totala utsläppen från 2016 till 2023 har minskat med 31 procent och målet är en fortsatt minskning. Vi kompenserar för våra utsläpp hos Vi-skogen och ZeroMission.

Under 2023 flyttade vårt kontor i Stockholm, med cirka 260 anställda, till en ny lokal. Hållbarhet har varit vägledande i processen, bland annat kring val av en fastighetsägare, energieffektiva lokaler, minskad lokalyta, återanvändning av kontorsmaterial och möbler samt återvinning och återbruk av det som rensats ut. ●

2,45
ton koldioxid i utsläpp
per anställd (2,2).

31 %
minskning i utsläpp
från 2016 till 2023.

935
ton textilier till
återvinning (1 003).

Utsläpp av växthusgaser (ton CO₂e)

	2023	2022
Scope 1 – direkta utsläpp		
Totalt	0	0
Scope 2 – indirekta utsläpp		
Energi	30,4	32,2
Totalt	30,4	32,2
Scope 3 – övriga indirekta utsläpp		
Resor: flyg	1047,9	873,9
Resor: tåg	0,4	0,003
Resor: bil	34	32
Pappersförbrukning	28	35
Totalt	1110,2	940,7
Summa totala utsläpp	1140,6	972,9



Social hållbarhet

Mångfald och inkludering liksom säkerhet och hälsa är viktiga delar i vårt arbete för social hållbarhet.

→ Våra volontärer och anställda går säkerhetsutbildningar beroende på uppdrag, såväl nationellt som internationellt, för att öka riskmedvetenheten och vidta rätt säkerhetsåtgärder.

654

medlemmar i nätverket GLOW Red (472).

24%

utrikesfödda medarbetare.¹³

16%

av våra medarbetare har en eller två utrikes födda föräldrar (16%).

70%

av våra chefer är kvinnor (66%).

Mångfald och inkludering

I slutet av 2022 gjordes en perspektivmätning bland centralt anställda tillsammans med rödakorsare från 60 lokalföreningar. Resultatet pekade på utmaningar kring representation och inkludering samt en låg anmälingsgrad av kränkningar och diskriminering. Rekommendationerna har följts upp med en handlingsplan och en delstrategi för mångfald, inkludering och rättvisa, som tagits fram med bred representation från organisationen. Strategin har mätbara mål fram till 2030, kring ökad mångfald, antidiskriminering och inkluderande ledarskap.

I våra internationella program fortsätter vi lyfta perspektiv på skydd, genus, mångfald och inkludering. Av våra internationellt anställda har 110 personer utbildats i grundläggande kunskaper och specialister anpassar våra program efter olika behov och för att skydda utsatta grupper. Alla program ska utgå från mottagargruppers perspektiv gällande värdighet, tillgänglighet, deltagande, trygghet och säkerhet.

Genom vårt engagemang i GLOW Red, det internationella nätverket för kvinnliga ledare inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen, har vi 2023 varit med och drivit igenom regionala åtaganden för att öka jämställdheten på ledarskapsnivå.

Trygghet, säkerhet och risker

Att hantera risker är en viktig del av våra uppdrag. På grund av inrapporterade incidenter kopplade till ett hårdare samhällsklimat har särskilda risk- och säkerhetsanalyser gjorts för lokaler och verksamhet. Det har främst

rört Röda Korsets folkhögskola, Röda Korsets hus i Malmö, Restad Gårds asylboende och en second hand-butik i Skövde. Det har resulterat i utbildningsinsatser samt uppdatering av stödmaterial och rutiner. Chefer har utbildats i säkerhetsansvarsfrågor. I vårt internationella arbete följer vi upp riskindikatorer varje tertiäl, och krisberedskapsträning hålls årligen.

Våra volontärer och anställda går säkerhetsutbildningar beroende på uppdrag för att öka riskmedvetenheten och vidta rätt säkerhetsåtgärder. Vår HR-avdelning tar fram en årlig rapport över antalet inrapporterade ärenden och incidenter. Under 2023 rapporterades 151 (94) incidenter. Majoriteten rörde kränkande kommentarer och hotfullt uttalanden riktat mot anställda som varvar månadsgivare.

Socialt hållbara samhällen

Med programmet för *Socialt hållbara samhällen* fortsätter vi arbetet för att stärka vår lokala närvaro och långsiktiga kapacitet i områden med stor risk för socioekonomisk utsatthet, kris och social oro.

För att bättre möta lokala behov stöttar vi lokalföreningarnas samverkan med boende, kommuner, fastighetsbolag och näringsliv. Det kan exempelvis handla om mötesplatser med fokus på hälsa, delaktighet och trygghet, och om krisberedskap och respons. Vi belyser strukturella utmaningar genom att lyfta den lokala kunskapen och samarbeten, tillsammans med behovet av psykosocialt stöd till boende vid social oro. Under 2023 ökade Röda Korset den lokala närvaron från 33 till 50 områden i Sverige. Inom ramen för programmet arbetar vi i fjorton områden. Under 2024 släpper vi en rapport på temat social oro. Där undersöks glapp i samhällets förmåga att ge rätt stöd vid händelser som vid våldsdåd. Vi tittar också på lagstiftning och lyfter behovet av en tydligare psykosocial dimension i responsen. ●



→ "Sällskapsspel är populärt, men vi hittar också på mycket annat. Deltagarna bestämmer", berättar Siv Aspbäck från Röda Korset om mötesplatsen i projektet Vän i Skellefteå. Syftet är att främja ett öppnare Skellefteå, och deltagarna skapar själva den verksamhet de vill ha.

Ekonomisk hållbarhet

Transparens, etiska riktlinjer och medvetenhet om de globala målen präglar allt vårt arbete. Genom volontärer och insamlade medel finns vi på plats i hela världen.

Antikorruption och visselblåsning

Vi samarbetar alltmer direkt med nationella föreningar i andra länder. Inom den internationella rödakorsrörelsen finns nu dessutom tre regionala finansfunktioner, med målet att förbättra arbetet med riskanalyser och uppföljningar och för att ge ett närmare stöd till samarbetspartners. Dessutom bidrar de regionala funktionerna till att förebygga och upptäcka bedrägerier och korruption, genom att aktivt diskutera frågorna.

All personal på vår internationella avdelning ska gå en nätbaserad kurs i förebyggande av korruption, vilket hundra procent av all ny personal gjorde 2023. Av de personer som är anställda av nationella föreningar i andra länder men som finansieras av Svenska Röda Korset har omkring hälften gått utbildningen, med ett mål om hundra procent. Inga misstankar om korruption rapporterades 2023. Av de fem fall som rapporterades 2022 handlade två om interna konflikter och tre om intern kontroll och nepotism. I samband med dessa fall har åtgärder kommit på plats och rutiner setts över. Flera uppföljningar och kontroller har dessutom genomförts. De två fallen om interna konflikter har stängts under 2023 och de övriga tre är fortfarande öppna.

Svenska Röda Korsets uppförandekod beskriver också visselblåsarfunktionen och hur missförhållanden ska rapporteras. Under året kom 15 (8) anmälningar in. Samtliga ärenden är stängda och bedömdes inte vara av den grad som faller under visselblåsning.

Etisk insamling

Vi tar emot insamlade medel som till exempel gåvor från privatpersoner, stiftelser, företag och butiksförsäljning. Vi har riktlinjer för insamling som bland annat säger att vi inte får äventyra organisationens oberoende. Vi tackar nej till gåvor där vi inte kan tillgodose givarens önskemål på ändamålsbestämning och ibland också på grund av etiska skäl.

Insamlingen sker via 90-konto under tillsyn av Svensk Insamlingskontroll, som granskar att pengarna används rätt och att gränsen för tillåten administrations- och insamlingskostnad inte överskrids. Som medlem i branschorganisationen Giva Sverige tillämpar vi dess kvalitetskod om

kvalitet, professionalitet och transparens samt att insamling av gåvor sker på ett etiskt sätt.

Vi ingår bara i samarbeten med externa parter som delar vår vision och våra värderingar. Krav på företagspartners fastställs i våra riktlinjer för företagsarbeten utifrån uteslutande, flaggande och positiva kriterier. Vi har ett samarbete med Ethos Evaluate som, inför potentiella samarbeten, hjälper till i bedömningen av företags ekonomiska, sociala och miljömässiga hållbarhetsarbete. Dessutom har vi riktlinjer för etisk kommunikation som ser till att vi bidrar till en autentisk bild av vår omvärld och att vi är transparenta, visar på vår mångfald och värnar om människors säkerhet.

Hållbar kapitalförvaltning

All kapitalförvaltning sker i enlighet med av styrelsen beslutade riktlinjer, som innehåller etiska placeringsregler och restriktioner utifrån miljöhänsyn samt socialt och ekonomiskt ansvar. Förutom lagstiftning ska företag också följa internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption samt Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta kärnkonventioner.

I riktlinjerna anges tydligt exkludering av fossila bränslen, kol, tobak, spel, vapen, cannabis och pornografi. Våra förvaltare inkluderar aktivt bolag som påvisar ett verksamt hållbarhetsarbete som bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling. Hela vårt kapital är just nu placerat i fonder som främjar hållbarhet, alternativt har hållbarhet som uttalat mål. ●



→ Alla hjälpinsatser kontrolleras noggrant för att motverka korruption och andra oegentligheter. Här delas mat ut efter cyklonen Mocha i Myanmar.

100%
av vårt kapital är placerat i fonder med uttalad hållbarhetsstrategi.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till riksstämman i Svenska Röda Korsets centralstyrelse, org.nr 802002-8711

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 4 samt 26-34 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.
Stockholm den 12 april 2024.
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Erik Albenius
Auktoriserad revisor

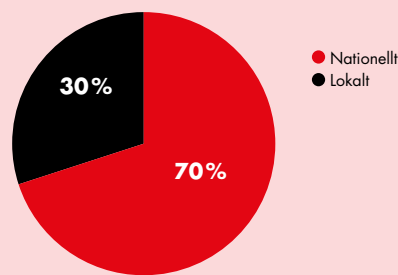
Så användes pengarna 2023

Nedan redovisas intäkter och kostnader för Svenska Röda Korset inklusive lokalföreningar. Sammanställningen baseras på Svenska Röda Korsets årsredovisning samt på rapportering från 421 lokalföreningar, vilket är 91 procent av totala antalet. Det var sammanlagt 461 lokalföreningar under 2023. Av dessa var under året 309 aktiva, 35 under nedläggning och 117 nedlagda i enlighet med planen att slå samman föreningar till större enheter. Totalt resultat för lokalföreningarna och den centrala organisationen är -16 MSEK, efter resultat från finansiella investeringar och före uttag och avsättningar från eget kapital.

Intäkter – 1 171 MSEK

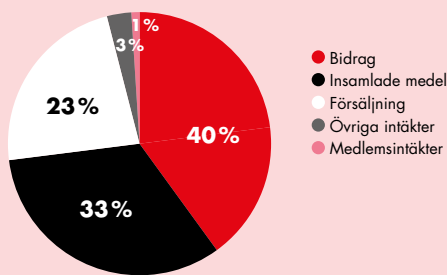
Härifrån kommer pengarna

30% av intäkterna kommer via Röda Korsets lokalföreningar och deras arbete med insamling och second hand-verksamhet.



Fördelning av intäktskällor

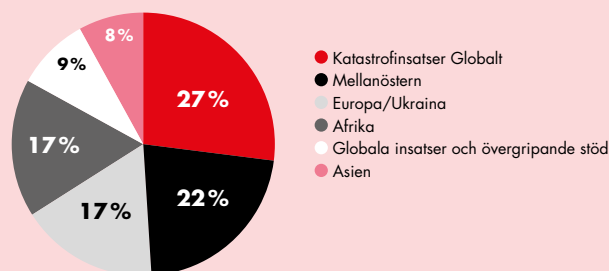
Den största intäktskällan är bidrag från offentliga myndigheter som stat, region och kommuner, samt från organisationer. Övriga större intäktskällor är gåvor från privata givare och företag samt försäljning av second hand, främst lokalt.



Kostnader* – 1 247 MSEK

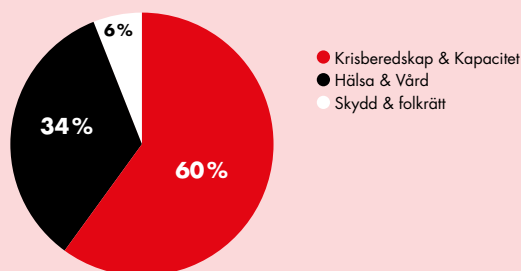
Internationellt arbete

446 MSEK gick till internationellt arbete. Verksamheten dominerades av stöd till Ukraina och större katastrofer, där vi antingen finansierat eller deltagit i insatser. Stöd har också getts till katastrofappeller för bland annat hungersnöd i Afrikas horn, flyktingsituationen i Medelhavet, Afghanistan och krigsflyktingar i Sudan.



Nationellt arbete

626 MSEK gick till nationellt arbete. Bland de större insatserna märks mottagande för Ukrainaflyktingar, nationell beredskap, hälsofrämjande insatser och lokal verksamhetsutveckling. Här finns dessutom den omfattande verksamheten för krigs- och tortyrskadade.



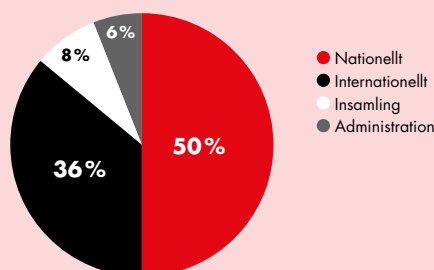
Insamlingskostnader

Kostnader för insamling uppgick till **105 MSEK** och gick till ökad digitalisering av insamlingsmetoder, rekrytering av månadsgivare och insamlingskampanjer.

Administration

Kostnader för administration uppgick till **69 MSEK**. Det avser kostnader för medlemshantering, ledning, styrelse, riksstämman, revision och kvalitetssäkring i enlighet med riktlinjer och legala krav.

Så fördelas verksamhetskostnaderna



* I sammanställningen har övergripande kostnader fördelats ut mot verksamhetsområden. En komplett uppställning för kostnader inom centralorganisationen finns i Not 7-9 på sidan 57.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Svenska Röda Korsets centralstyrelse (hädanefter presenterat som Svenska Röda Korset), med organisationsnummer 802002-8711 och säte i Stockholm avger härmed årsredovisning för år 2023.¹⁴

Våra mål 2023

1. Stärka kretsar

så att fler kretsar har förutsättningar att bedriva verksamhet i enlighet med den strategiska inriktningen.

2. Stärka internationell närvaro

genom att utveckla arbetssätt och decentralisera beslutfattande för att snabbt kunna agera i katastrofinsatser tillsammans med rörelsen och lokala partners.

3. Förstärka vår position som en ledande insamlingsorganisation

genom att prioritera innovation och månadsgivande, ta in fler långsiktiga samarbetspartners och omarbete vår varumärkesstrategi.

4. Utveckla att arbeta som ett Röda Korset

med en kultur som präglas av inkludering och mångfald.

Uppföljning av verksamhetsmålen

• Stärka kretsar

Vårt mål för kretssammangående har nåtts. Vi ser en stabil förbättring i kretsars kapacitet och lokala krisberedskapsförmåga, och ett bredare finansieringsstöd. Samtidigt finns områden där vi saknar lokalföreningar eller närvaro vid till exempel häkten och förvar.

• Stärka internationell närvaro

Vi har en starkt internationell närvaro tack vare prioriterade insatser som tydligare satt fokus på verksamheten i fält. Beslutsmandatet för landrepresentanter har också stärkts, och verktyg som Initial Response Fund bidrar till Svenska Röda Korsets mervärde lokalt.

• Förstärka vår position som en ledande insamlingsorganisation

Vi har ett starkt insamlingsresultat år 2023, exklusive akutinsamlingar. Ökade snittgåvor för månadsgivare och engångsgåvor har drivit intäkter. Företag och stora givare fortsätter att kraftigt överträffa budgeten. Engagemanget är stort, samtidigt ställer det krav på verksamhetspaketering och effektmätningar.

• Utveckla att arbeta som ett Röda Korset

Flera framsteg har gjorts i utvecklingen av vår förmåga att arbeta som ett Röda Korset, med en kultur som präglas av inkludering och mångfald. En delstrategi och handlingsplan har tagits fram på området och flera aktiviteter är påbörjade.

Vårt ändamål

- Förhindra och lindra mänskligt lidande var och när det än förekommer.
- Skydda liv och hälsa och säkerställa respekt för varje människas värde, särskilt under tider av väpnad konflikt och i andra nödsituationer.
- Arbeta för att förebygga sjukdom och främja hälsa och social välfärd.
- Uppmuntra frivilliguppdrag, konstant beredskap att ge bistånd och en universell känsla av solidaritet gentemot alla som behöver rörelsens skydd och stöd.

Våra grundprinciper

- Humanitet
- Opartiskhet
- Neutralitet
- Självständighet
- Frivillighet
- Enhet
- Universalitet



→ Röda Korset i Kungsbacka har byggt en klädbod där de hänger ut gratis ytterkläder till behövande. På bilden ser vi volontär Anna Leena Kuronen.

¹⁴ Här ingår den verksamhet som bedrivs via Svenska Röda Korsets kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå, Röda Korsets folkhögskola, Röda Korsets behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade i Malmö, Skövde, Skellefteå, Uppsala, Stockholm och Göteborg samt vid Svenska Röda Korsets kontor utanför Sverige.

Då Svenska Röda Korsets lokalföreningar (kretsar) och Röda Korsets Ungdomsförbund är juridiskt separata personer ingår inte de i denna årsredovisning. Det gör inte heller Stiftelsen Röda Korsets Högskola eller övriga anknutna stiftelser som alla upprättat sina egna separata årsredovisningar eller årsbokslut. På sidan 36 redovisas intäkter och kostnader som inkluderar lokalföreningarna.

→ Hela samhällen i Afghanistan slogs ut under året, när en svår jordbävning drabbade landet. Volontärer från Röda Halvmånen var på plats för att lindra lidandet och se till att nödhjälp nådde människor i behov.



Värdefulla samarbeten med näringsliv och stiftelser

Under året har vi sett ett fantastiskt engagemang från våra samarbetspartners, och vårt partnerskap med såväl näringsliv som stiftelser har haft en stor betydelse för våra insatser att hjälpa personer i utsatta situationer.

Våra samarbetspartners:

- Bring Sverige
- Carl Jönssons Understödsstiftelse II
- Coca-Cola Europacific Partners
- Electrolux Food Foundation
- Fiskars
- Folkspel
- H&M
- H&M Foundation
- ICA Stiftelsen
- Länsförsäkringar
- Rambollfonden
- Ramlösa
- SJ
- Svenska Postkodlotteriet
- Swedavia Airports
- Swedbank
- Truesec
- Volvo Group
- Wallenius Lines

Väsentliga händelser under året

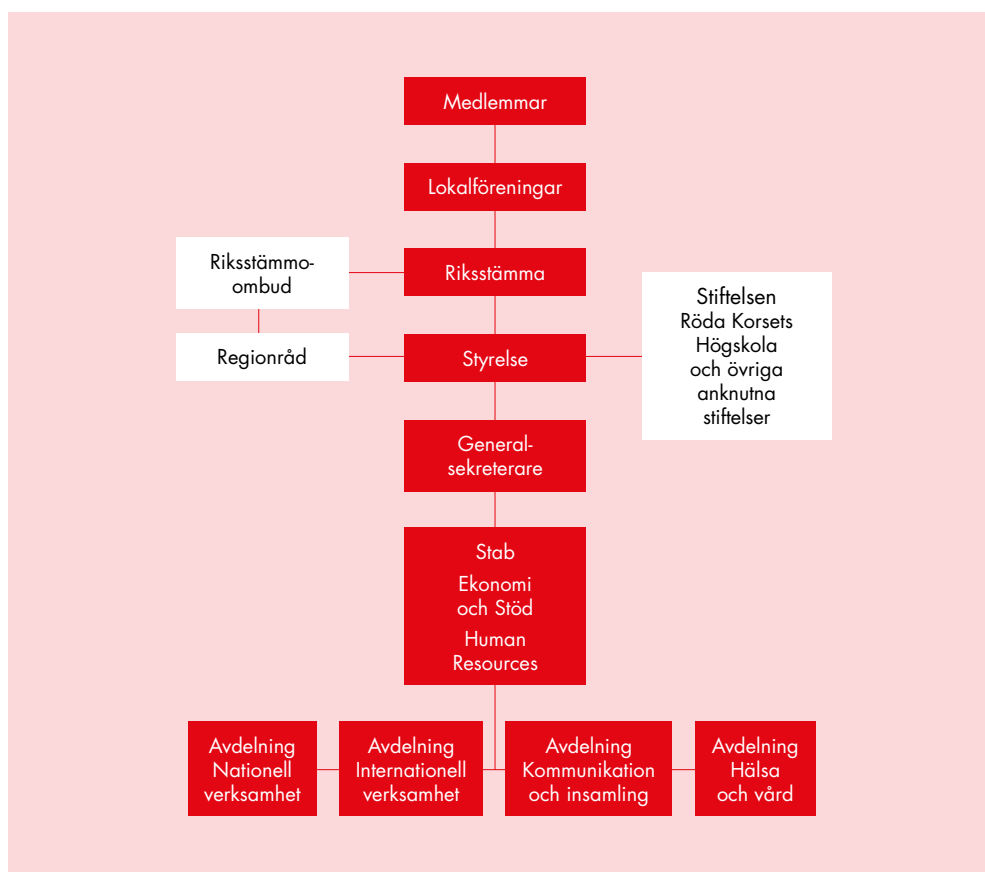
- Kriget i Ukraina fortsätter att orsaka enormt lidande och präglar stora delar av vår verksamhet. I Sverige ökar samtidigt den sociala utsattheten hos flyktingar från Ukraina, och från andra länder.
- En svår jordbävning drabbar Turkiet och Syrien och miljontals får sina hem sönderslagna. Under året slår också jordbävningar mot Marocko och Afghanistan.
- Våldet i Israel och Palestina eskalerar till nivåer vi inte sett på decennier. Situationen utvecklas till en humanitär katastrof.
- Med stigande priser i Sverige får personer som redan lever på marginalen en än tuffare vardag. Fler vänder sig till Röda Korset för att få mat, värme eller en trygg plats att vila.
- Cyklonen Mocha drar in över Myanmar och Bangladesh och lämnar efter sig stor förstörelse.
- Det svåra läget i Sydsudan fortsätter

att drabba människor, med matosäkerhet och översvämningar. Samtidigt bryter våldsamma strider ut i Sudan och tvingar tusentals på flykt.

- När det dödliga våldet i Sverige ökar växer oron i samhället, och det trygghetsskapande arbetet blir allt viktigare.
- Vår riksstämman i juni beslutade om en strategisk inriktning fram till 2030 med visionen "Ett medmänskligt Sverige i en hållbar värld". Generalsekreteraren lämnade sitt uppdrag i september och en tillförordnad generalsekreterare tillsattes.

Vårt hållbarhetsarbete

Vi kartlägger hur verksamheten bidrar till att uppfylla de globala målen för hållbar utveckling. Vår verksamhet prioriteras utifrån humanitära behov och vi strävar alltid efter att bidra till hållbarhetsmålen. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten utgörs av sidorna 4 och 26-34. GRI-index återfinns på sidorna 65-66.



Organisation

Svenska Röda Korset är en allmännyttig ideell förening som styrs av sina medlemmar. Vid 2023 års utgång var antalet medlemmar 83 300 (88 100). Medlemsstyrningen inom föreningen utövas på följande sätt: vid en riksstämman fattar representanter för medlemmarna beslut i frågor som rör föreningen och det väljs också ledamöter till Svenska Röda Korsets styrelse (nedan kallad styrelsen). Generalsekreteraren leder tjänstepersonsorganisationen som har till uppgift att verkställa riksstämmans och styrelsens beslut. Svenska Röda Korsets organ och styrningens övergripande struktur framgår av illustrationen.

Det styrande regelverket utgörs framför allt av sju grundprinciper, internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsens styrdokument (däribland stadgar, resolutioner och policyer), stadgar, uppförandekod, ekonomiskt regelverk och övriga interna styrdokument samt av årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd och Giva Sveriges (branschorganisation för tryggt givande) kvalitetskod för styrning av svenska insamlingsorganisationer.

Lokalföreningar (kretsar)

Röda Korset i Sverige är organiserat i lokalföreningar, så kallade kretsar, som arbetar inom ett visst geografiskt område med antingen allmän eller särskild inriktning av verksamheten. Varje krets är en juridisk person och formellt underställd Svenska Röda Korsets styrelse. Vid 2023 års utgång fanns 347 (458) kretsar. Vid riksstämman 2019 fattades beslut om att koncentrera verksam-

heten till i princip enbart en krets i varje kommun till utgången av 2023. 31 kommuner saknar i nuläget krets, men tolv av dem täcks in av kretsar i närliggande kommuner.

I var och en av Svenska Röda Korsets tio geografiska regioner utses ett regionråd med sju till nio ledamöter. Regionråden har som huvudsakliga uppgifter att stödja samverkan mellan kretsar i arbetet med den strategiska inriktningen och vara ett led i informationsutbyte och dialog mellan kretsar och Svenska Röda Korsets styrelse.

Riksstämman

Riksstämman är Svenska Röda Korsets högsta beslutande organ och det forum där medlemmarna genom sina valda ombud utövar sin rätt att besluta i föreningens angelägenheter, till exempel att fatta beslut om föreningens strategiska inriktning. Den senaste stämman genomfördes i Karlstad 3-4 juni 2023 med en digital inledning den 28 maj.

Riksstämmans obligatoriska uppgifter är bland annat att behandla årsredovisning, fastställa balans- och resultaträkningar för verksamhetsåren sedan den senaste stämman samt besluta om ansvarsfrihet för styrelsen. Stämman fastställer även medlemsavgiften för den närmaste tvåårsperioden och beslutar om avgiftens fördelning mellan nationell och lokal nivå. Det är stämman som väljer ordförande, styrelseledamöter, revisorer och valberedning. Stämman fastställer också ordförandens arvode samt ersättningsprinciper för styrelsens övriga ledamöter och andra förtroendevalda. Nästa riksstämman äger rum våren 2025.

Styrelse

Styrelsen är Svenska Röda Korsets högsta beslutande organ mellan riksstämmorna och har det yttersta ansvaret för att rödakorsuppsdraget och stämmans beslut genomförs. Styrelsen ska bestå av en ordförande och elva ledamöter. En av ledamöterna är sittande ordförande i Röda Korsets Ungdomsförbund. Mandatperioden är en riksstämmoperiod, två år. Ordförandens respektive ledamöternas sammanhängande mandatperiod kan uppgå till högst fyra riksstämmoperioder. Om ordföranden avgår under pågående mandatperiod väljer styrelsen en ny ordförande inom sig för återstående mandatperiod.

Styrelsen beslutar om tjänstepersonsorganisationens övergripande organisation samt om instruktion och ersättning för generalsekreteraren. Styrelsen sammanträder minst sex gånger per år. Generalsekreteraren är huvudföredragande vid styrelsemöten, men ingår inte i styrelsen. Styrelsen kan också delegera till presidiet att fatta beslut i vissa ärenden. Presidiet består av styrelsens ordförande och vice ordförande. Svenska Röda Korsets ordförande sedan maj 2021 är Anna Hägg-Sjöquist.

Riksstämman har beslutat att ordföranden ska ha sitt uppdrag som huvudsaklig sysselsättning och fastställer ordförandens arvode. Vid riksstämman 2023 fattades beslut om att höja arvodet och vid årets utgång var det 68 900 kr/månad. Till styrelsens övriga ledamöter samt till föreningsrevisorer, valberedningsledamöter och regionrådsledamöter utgår ersättning för styrkt inkomstbortfall om de så begär, dock högst 4 000 kronor/dag.

Valberedning

Valberedningen väljs av riksstämman. Valberedningens uppgift är att föreslå samtliga valbara positioner på riksstämman och lämna förslag på principer för ersättning av ordförande och övriga förtroendevalda. Valberedningen följer kontinuerligt såväl styrelsens arbete som arbetet på lokal nivå som ett led i att rekrytera nya kandidater. Valberedningen 2023–2025 består av sju ledamöter, varav en representant från Röda Korsets Ungdomsförbund, samt en ordförande.

Anknutna stiftelser

Svenska Röda Korset har 33 anknutna stiftelser och det sammanlagda egna kapitalet för dessa är 265 Mkr. Stiftelsen Röda Korsets Högskola bedriver sjuksköterskeutbildning i Flemingsberg. Övriga anknutna stiftelser är avkastningsstiftelser som delar ut stipendier till behövande. Vi arbetar kontinuerligt med att effektivisera stiftelsearbetet och göra mer medel tillgängliga för de behövande.

Forskning och utveckling

Vid Röda Korsets Högskola bedrivs forskning inom det hälsofrämjande området, bland annat vid ett nationellt kunskaps- och kompetenscenter för tortyr- och krigsskaderehabilitering som etablerats i samarbete med Svenska Röda Korset. Syftet är dels att stärka Svenska Röda Korsets egna behandlingscenter, dels att sprida kunskap till omgivning och övriga vårdaktörer. Svenska Röda Korset tar också årligen fram ett antal rapporter som belyser olika områden i syfte att öka kunskap och skapa opinion hos centrala målgrupper.

Generalsekreterare

Styrelsen biträds av en tjänstepersonsorganisation under ledning av en generalsekreterare. Generalsekreterarens lön fastställs av presidiet och var under 2023 99 850 kr/månad. Posten innehades mars 2018 till september 2023 av Martin Ärnlov. Under tiden rekryteringen av en ny generalsekreterare pågår är Anders Pedersen, som är chef för Internationella avdelningen, även tillförordnad generalsekreterare, med sin ordinarie lön.

Tjänstepersonsorganisation

Anställda medarbetare finns i huvudsak på fyra kontor: i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå, samt på Röda Korsets folkhögskola och sex behandlingscenter för krigsskadade och torterade i Sverige. Därtill finns delegater från Svenska Röda Korset som tjänstgör internationellt i krigs- och krisområden. Ledningsgruppen leds av generalsekreteraren och i den ingår avdelningschefer för generalsekreterarens stab, Internationell verksamhet, Nationell verksamhet, Ekonomi och stöd, Kommunikation och insamling, Hälsa och vård samt Human Resources.

Internationell närvaro

Utöver de nationella kontoren i Sverige finns även landskontor i de länder där Svenska Röda Korset har mest programverksamhet. Under 2023 fanns kontor i Bangladesh, Demokratiska Republiken Kongo, Irak (nedlagt under året), Libanon, Liberia, Mocambique, Myanmar, Palestina, Rumänien/Moldavien, Sudan, Sydsudan, Syrien och Ukraina.

Medarbetare

År 2023 hade Svenska Röda Korset i medeltal 465 (441) anställda.¹⁵ För anställda inom Svenska Röda Korset tillämpas kollektivavtal mellan arbetsgivarorganisationen Fremia, Unionen och Akademikerförbunden. Avtalet reglerar bland annat pensionsförmåner, arbetstid och avgångsvillkor. Svenska Röda Korset tillämpar inte rörlig ersättning.

¹⁵ Medelantalet anställda har beräknats utifrån schemalagd arbetstid för heltidstjänst, 1 797 timmar för 2023.



→ I jordbävningsträskade Aleppo i Syrien arbetar Mohannad Al Abdin från Röda Halvmånen med katastrofberedskap. Han stannar till för att prata med några av barnen som bor i ett område med många förstörda hus.

Revisorer

Riksstämman väljer revisorer för Svenska Röda Korsets styrelse. Dels väljs en revisionsbyrå, dels två förtroendevalda föreningsrevisorer samt två ersättare till dessa. Revisionsbyrån utses för de två kalenderår som följer och tillträder vid årsskiftet närmast efter stämman. Föreningsrevisorerna väljs för en riksstämmoperiod och tillträder direkt.

Revisionsbyrån, med en huvudansvarig som är auktoriserad revisor, har fokus på redovisning/regeltillämpning avseende styrelsens verksamhet och förvaltning och bör av förtroendeskäl vara strikt oberoende av föreningen.

Riksstämman 2021 valde Öhrling PricewaterhouseCoopers AB till revisionsbyrå för 2022–2023 och 2023 förlängde riksstämman uppdraget till 2025. Huvudansvarig revisor 2023 är auktoriserade revisorn Erik Albenius.

Föreningsrevisorerna ska följa upp att riksstämmans beslut genomförs genom att granska styrelsens genomförande av riksstämmans beslut. Fokus är på vilka resultat styrelsens genomförande får i kretsarna. Föreningsrevisorerna är fristående från och oberoende av styrelsen och övriga delar av Svenska Röda Korset.

Uppföljningsutskott

Svenska Röda Korsets styrelse har ett övergripande ansvar för hela organisationens efterlevnad vad gäller stadgar, policyer, riktlinjer och av riksstämman och styrelsen fattade beslut. Uppföljningsutskottet består av fem ledamöter och agerar och fattar beslut vid avvikelser lokalt och regionalt som inte kan hanteras inom övriga delar av organisationen. Inom Svenska Röda Korset finns också en så kallad visselblåsarfunktion som kan användas vid misstanke om oegentligheter. Funktionen administreras av en extern part, för närvarande revisionsbolaget PWC. Läs mer i på sid. 34 i hållbarhetsrapporten.

Finansråd

Finansrådet består av generalsekreterare, CFO, enhetschef ekonomi och representation från styrelsen samt externa ledamöter med god kunskap om finansiella marknader, kapitalförvaltning och samhällsekonomiska

skeenden. Finansrådet ansvarar, inom ramen för riktlinjer för kapitalförvaltningen, för den operativa styrningen av kapitalförvaltningen för att utvärdera förutsättningarna för att uppnå de långsiktiga målen med förvaltningen. Styrelsen har det övergripande ansvaret för Svenska Röda Korsets totala kapitalförvaltning och för att etiska regler efterlevs och långsiktiga mål uppnås.

Riktlinjer för kapitalförvaltning

Svenska Röda Korsets finansiella investeringar förvaltas av två externa förvaltare, SEB och Carnegie Fonder, via avtal om så kallad diskretionär förvaltning. Kapitalförvaltningen sker i enlighet med Svenska Röda Korsets riktlinjer för kapitalförvaltning, som fastställs av styrelsen. Syftet med riktlinjerna är att ange regler och riktlinjer för den totala förvaltningen avseende investeringsstrategi, organisation och ansvarsfördelning, riskuppföljning och kontroll samt rapportering och uppföljning av resultat. Riktlinjerna innehåller också etiska riktlinjer där hållbara placeringar prioriteras. Läs mer på sid. 34 i vår hållbarhetsrapport.

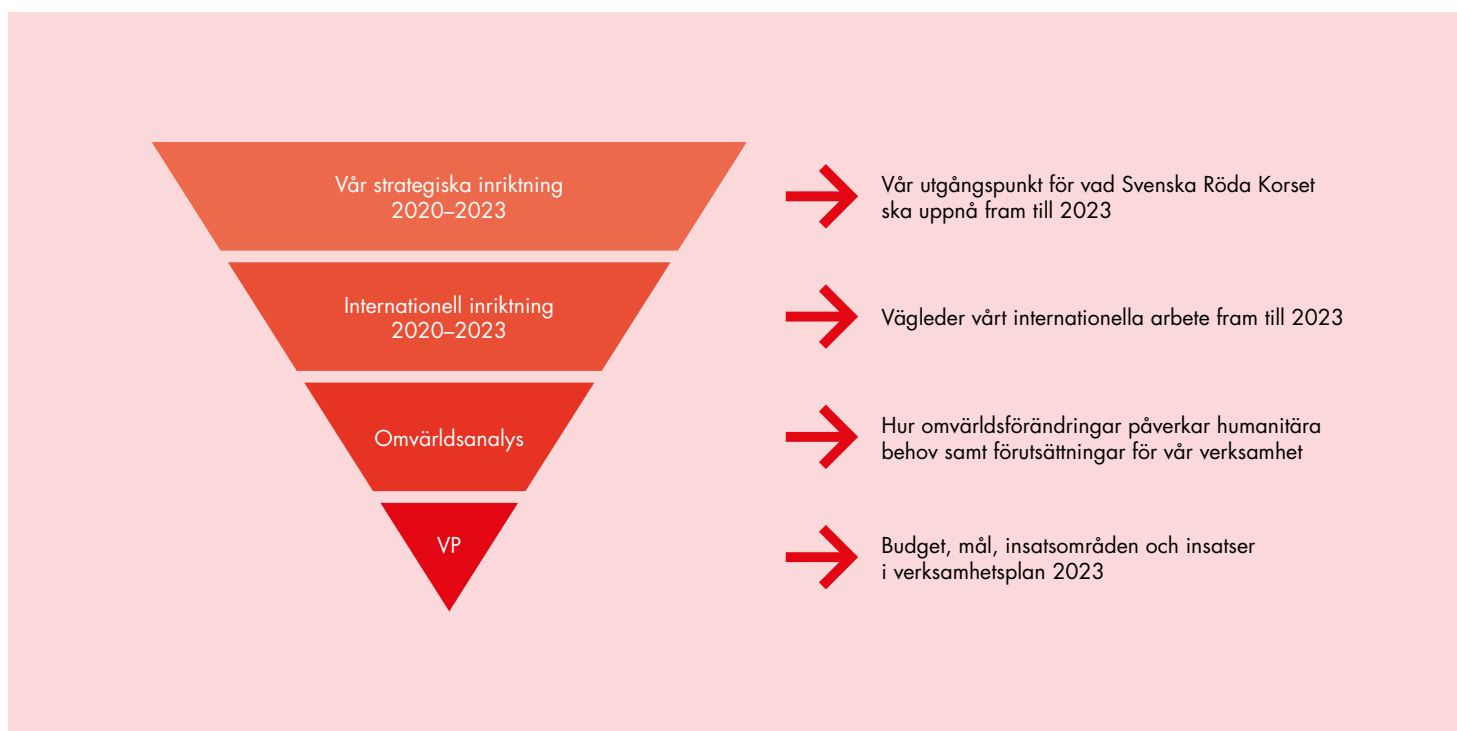
Målsättningen är att kapitalet över en rullande femårsperiod ska ge en real avkastning på minst 2,5 procent per år som kan användas för verksamhet. Kapitalets reala värde ska hållas på en långsiktig nivå om 1 miljard kronor.

Styrning av tjänstepersonsorganisationen

Den strategiska inriktningen för åren 2024–2030 som antogs av riksstämman 2023 är styrande för samtliga delar av Svenska Röda Korset.

En viktig del av styrningen är att främja arbetsätt som stärker samarbeten mellan olika funktioner, med kretsar och med andra nationella föreningar. Syftet är att ta ett gemensamt ansvar för att de övergripande målen ska kunna nås. Målen bestäms av styrelsen vid beslut om verksamhetsplan och budget.

Under 2023 har organisationen haft fyra verksamhetsområden. Både de övergripande målen och de förväntade resultaten för insatser och insatsområden följs upp per tertial. Det ger underlag för beslut om ompri-



oriteringar och åtgärder för att säkerställa att resultaten nås. Varje sådan uppföljning sammanfattas i en rapport till styrelsen.

Intern kontroll

God intern kontroll är avgörande för Svenska Röda Korsets verksamhet. Syftet är att kunna lämna väsentlig information om organisationen för att vi ska nå våra mål, att rapporteringen är tillförlitlig och att vi efterlever lagar och regler. Särskilt viktigt är att belysa de aspekter som relaterar till verksamhetens ändamålsenlighet. Detta följs upp av två föreningsrevisorer.

Intern kontroll är en process som inkluderar styrelse, generalsekreterare och medarbetare.

Den har utformats för att ge en rimlig säkerhet om att fastställda mål uppnås och att den operationella verksamheten är ändamålsenlig och effektiv. Tillförlitlig finansiell rapportering krävs. Externa lagar och regler, och olika interna regelverk, ska alltid följas. Den interna kontrollen har sin grund i COSO-modellens fem huvuddelar:

1. Kontrollmiljö. Kultur och värderingar som styrelsen och generalsekreteraren arbetar och kommunicerar utifrån.

2. Riskbedömning. Organisationens process för att identifiera och hantera risker.

3. Kontrollaktiviteter. Aktiviteter med syfte att förebygga och upptäcka fel.

4. Information och kommunikation. Återrapportering från generalsekreteraren till organisationen och från organisationen till generalsekreteraren, men även externt till myndigheter och allmänhet.

5. Övervakning och uppföljning. Aktiviteter som säkerställer kvalitet i budgetuppföljning, rapportering till generalsekreteraren och styrelsen liksom rapportering från revisorer.

Kontrollmiljö

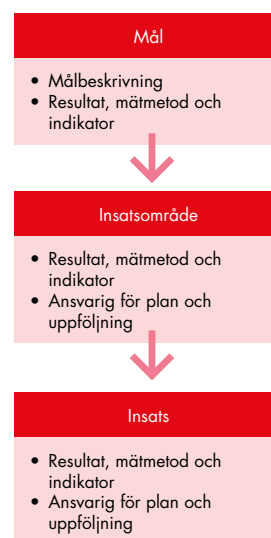
Enligt Giva Sveriges kvalitetskod har styrelsen ansvar för att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt. Styrelsens och generalsekreterarens ansvar och arbetsätt utgör därför en viktig del i en bra kontrollmiljö. Den upprättade arbetsordningen tydliggör styrelsens arbete och ansvar. Uppgifterna och ansvarsområdena för generalsekreteraren definieras i arbetsordningen. Fastställda styrdokument som policyer, riktlinjer och rutiner utgör en väsentlig del av kontrollmiljön.

Ansvaret för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen ligger på styrelsen och genomförs av avdelningen Ekonomi och stöd. Syftet är att säkerställa en ändamålsenlig kontrollmiljö och en effektiv intern kontroll. Detta görs dels genom proaktiva insatser och aktiv riskidentifiering, dels genom kontinuerlig kontroll och uppföljning baserat på en riskanalys.

Riskbedömning

Riskhantering handlar om att hantera risker kopplade till bland annat förtroende, oetiskt agerande och oegentligheter. Riskhanteringsarbetet påverkar även efterlevnad av ansvar och ändamålsenlighet. I samband med den årliga verksamhetsplaneringsprocessen görs en riskanalys som sedan uppdateras och följs upp under året. Den utgör även en del av den årliga verksamhetsplanen som styrelsen beslutar om.

De olika komponenterna i riskhanteringen omfattar bland annat en bedömning av sannolikhet (S) och konsekvenser (K) samt beräkning av riskvärde (S*K). Processen för riskbedömning ska vara utformad så att potentiella händelser, som kan medföra en risk att Svenska Röda Korsets mål inte





→ I oktober 2023 genomfördes en krisövning på Revingeheds övningsfält i Skåne tillsammans med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Förstahjälpare på väg till simulerad tågolycka under övningen.

uppnås, identifieras. Modellen baseras på en inbyggd riskanalys i ordinarie processer. Integrerad riskhantering är en kontinuerlig process och en del av det dagliga arbetet.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna är kopplade till riskbedömningen och syftar till att säkerställa god intern kontroll i organisationens processer. Utgångspunkter för kontrollaktiviteterna är riskhantering, riskeliminering, uppföljning och utvärdering. Syftet är att säkerställa att kontroller byggs in i de olika delmomentens processer. I det ingår kontinuerlig översyn av policyer och behörighets- och attestnivåer i linje med beslutad arbetsordning. I samband med rapportering på GIVA:s kvalitetskod går vi igenom hur vi efterlever den interna kontrollen.

Information och kommunikation

Det förebyggande arbetet fokuserar på utbildning, information till chefer och medarbetare för att säkerställa efterlevnad och att kontinuerligt förbättra processer och rutiner. Arbetet rapporteras till CFO, generalsekreteraren och styrelsen. I relationen med externa givare och intressenter förs dialog kring organisationens interna kontrollfunktioner.

Övervakning och uppföljning

Avdelningen Ekonomi och stöd ansvarar för att planerad verksamhet följer den strategiska inriktningen och mål samt för den finansiella rapporteringen och kontroll av policyer och riktlinjer. Uppföljning av ekonomiskt utfall, riskbedömning och måluppfyllelse sker varje tertiäl.

Uppföljningen av intern kontroll och våra styrdokument är ett ansvar som åligger styrelsen. Till stöd i detta arbete bidrar ledningsgrupp och avdelningen Ekonomi och stöd och finansrådet. Röda Korsets efterlevnad granskas också av Svensk Insamlingskontroll (SIK) samt Svenska Röda Korsets externa revisorer och föreningsrevisorer. De externa revisorerna rapporterar sina iakttagelser till ledningen minst två gånger årligen och föreningsrevisorerna rapporterar minst en gång per år, samt årligen till styrelsen.

Antikorruption

Röda Korset är verksamma i många länder där korruptionsrisken är hög, något vi alltid måste förhålla oss till och arbeta förebyggande med. Mer om det arbetet beskrivs på sid. 34 i vår hållbarhetsrapport.

Riskhantering

Arbetet med riskhantering sker utifrån COSO-modellen som beskrivs under avsnittet om internkontroll. Bilden till höger visar de tio största riskerna och är sorterade utifrån kategori utan inbördes ordning för risknivå.

Typ av risk	Riskidentifiering	Åtgärd
Externa risker	Olika politiska beslut kan påverka vår finansiering negativt. Politiska ingripanden kan också påverka hur vi bedriver verksamhet.	Vi prioriterar påverkansarbetet och har en tät dialog med beslutsfattare och myndigheter.
Finansiella risker	Risk för att tappa finansiering av våra verksamheter, och en risk för kortsiktighet i intäktsströmmarna.	En ny beslutad finansieringsstrategi har tagits fram och implementeras.
Förtroenderisker	Eventuella avsteg från grundprinciperna eller varumärkeslöftet kan leda till minskat förtroende. Risk för felprioriteringar i strategiska beslut.	Vi arbetar aktivt med grundprinciperna och vår uppförandekod. Uppföljning av implementering och prognosarbete.
	Det finns en sårbarhet kopplat till risk för dataförluster, hantering av personuppgifter och IT-säkerhetsincidenter.	Starkt fokus på arbetet med informationssäkerhet, inklusive IT-säkerhet och GDPR.
	Risk för minskat förtroende kopplat till avslöjanden om oegentligheter eller integritetsproblem inom organisationen, samarbetspartners eller leverantörer.	Vi arbetar aktivt med vår uppförandekod, internkontroll och olika utbildningsinsatser mot korruption.
Operativa risker	Ineffektivitet kan uppstå på grund av organisationsbrister, brister i ledarskap eller otydlig rollfördelning, samt avsaknad av styrdokument.	Vi arbetar med en ändamålsenlig organisationsstruktur, ett ledarskapsprogram och vi utvärderar olika resultat och effekter löpande.
Personrisker	Brist i bemanningen och i rekrytering av personal. Bristande nyckelkompetenser och ett för starkt personberoende.	Vi lägger ett tydligt fokus på medarbetarskapet, för att skapa en attraktiv arbetsplats. Utvärderingar sker genom medarbetarundersökningar.
	Det finns en fysisk säkerhetsrisk för personal i fält, värvarer och personal i butiker.	Säkerhetsarbetet prioriteras högt. Det finns utbildningsinsatser och samarbeten med röda kors- och röda halvmärnerörelsen, ICRC och IFRC.
Strategiska risker	En brist på mångfald inom olika delar av Svenska Röda Korset. Strukturen är inte heller anpassad efter dagens krav från medlemmar, givare och intressenter.	Det pågår ett medvetet arbete med en handlingsplan för Mångfald, Inkludering och Rättvisa – där aktiva åtgärder har påbörjats.
	Risk för minskad konkurrenskraft, och risk för att tappa finansierare från offentlig sektor.	Vi fortsätter att lyfta Röda Korsets unika mandat, vår såväl globala som lokala bredd. Med en särskiljande varumärkeskommunikation.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete fokuserade under årets början på förberedelser inför riksstämman, som ägde rum digitalt den 28 maj samt i Karlstad den 3–4 juni. Bland annat färdigställdes förslaget till ny strategisk inriktning för perioden 2024–2030, med visionen Ett medmänskligt Sverige i en hållbar värld och som omfattar sex fokusområden. I samband med riksstämman behandlades också inkomna motioner. Styrelsen har under året dessutom fokuserat på hållbarhetsfrågor, mångfald och inkludering, stadgeenliga föreningsfrågor, kretssammangående och den nya finansieringsstrategin.

Ordföranden och styrelseledamöter har deltagit i flera regionala möten och besökt kretsar. Under året genomfördes dessutom ett antal så kallade rödakorsdialoger, möten mellan styrelsen och regionrådets ordförande.

Internationellt har styrelsen genom ord-

föranden deltagit under stadgeenliga möten för den internationella rödakors- och rödahalmvänerörelsen.

Med anledning av generalsekreterarens avgång i september påbörjade styrelsen ett arbete med att rekrytera en ny person till tjänsten, samt tillsatte en tillförordnad generalsekreterare under tiden.

Under 2023 har styrelsen haft sju ordinarie styrelsemöten och tre extra. Vid fyra av årets styrelsemöten har samtliga ledamöter deltagit och vid övriga möten har en till tre ledamöter varit frånvarande. Sedan riksstämman har styrelsen haft sex möten och Anna Hägg-Sjöquist, Amanda Jackson, Birgit Hansson, Emma Knaggård Wendt, Martina Bruzelius, Li Nester och Daniel Gardelin Zambon har närvarat vid samtliga. Fadli Barakat, Ingegerd Palmér, Kari Isomaa och Malin Greenhill har varit frånvarande vid varsitt möte och Ingrid Uddén har varit frånvarande vid flera möten på grund av sjukdom.

Nyckeltal 2019–2023

Konventionella nyckeltal	2023	2022	2021	2020	2019
Resultat efter finansiering*	9 396	3 056	21 842	10 174	10 673
Totala intäkter Tkr (verksamhetsintäkter)	878 304	1 209 674	685 611	792 023	730 726
Eget kapital (Tkr)	1 280 061	1 301 457	1 144 332	1 073 417	1 042 153
Balansomslutning (Tkr)	1 441 643	1 509 212	1 305 243	1 209 735	1 174 083
Soliditet (%)	89	86	88	89	88
Medeltal anställda ¹⁾	465	441	417	446	450

*Se tabell sidan 48.

Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2023	2022	2021	2020	2019
Medlemmar	83 300	88 100	95 100	102 490	109 678
Månadsgivare	97 400	100 700	99 500	97 381	96 945

Branschspecifika nyckeltal	2023	2022	2021	2020	2019
Insamlade medel/verksamhetsintäkter (%) ²⁾	60	70	47	48	53
Bidrag från Sida/verksamhetsintäkter (%) ³⁾	20	14	20	26	23
Insamlings-, adm- och medlemskostnader/totala verksamhetsintäkter (%) ⁴⁾	17	11	18	16	16
Eget kapital/totala verksamhetskostnader (år) ⁵⁾	1,3	1,2	1,6	1,3	1,4
Ändamålsmärkta medel och beständiga donationsfonder/totalt eget kapital ⁶⁾	51	42	34	32	31

¹⁾ Medeltalet anställda har för varje år beräknats utifrån för året gällande årsarbetstid.

²⁾ Visar hur stor andel av verksamhetsintäkterna som kommer från givare (allmänhet, kretsar, arv, företag med mera).

³⁾ Visar hur stor andel av verksamhetsintäkterna som kommer från Sida.

⁴⁾ Visar hur stor del av de totala verksamhetsintäkterna – i procent – som Röda Korset använt för täckande av insamlings-, administrations- och medlemskostnader. (Insamlingskostnad minus försäljningskostnad plus administrationskostnad samt medlemskostnad) dividerat med summan av (totala verksamhetsintäkter minskad med försäljningskostnad plus ränteintäkter och aktieutdelning minus räntekostnader).

⁵⁾ Betalningsberedskap: visar i hur många år det egna kapitalet kan finansiera våra verksamhetskostnader.

⁶⁾ Visar hur stor andel av eget kapital som är örönmärkt, det vill säga att givaren eller styrelsen har beslutat till vilket ändamål pengarna ska användas.

Nyckeltal

Vi följer löpande upp ett flertal nyckeltal. De som anses särskilt viktiga och är officiella belyses i tabellen för nyckeltal. Svensk insamlingskontrollens nyckeltal avseende hur stor del av de totala intäkterna – i procent – som används för att täcka insamlings- och administrationskostnader uppgick 2023 till 17 (11) % vilket delvis är en effekt av engångs-

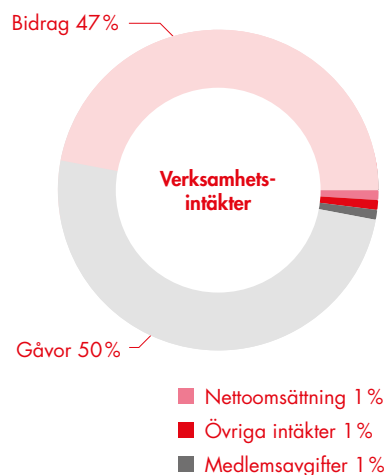
kostnader för byte av kontor och ökad andel finansiering från tidigare års avsättningar.

Totalt eget kapital dividerat med verksamhetskostnader är ett mått på kapaciteten att upprätthålla verksamheten vid minskningar i intäktsflödet eller vid tillfälligt ökande behov i samhället. Nyckeltalet uppgår 2023 till 1,3 (1,2) och är i nivå med GIVA:s riktlinjer. Antalet regelbundna månadsgivare är ett

viktigt nyckeltal för våra intäkter och uppgår vid utgången av 2023 till 97 400 (100 700) och där vi följer marknadstrenden att färre ger mer. Antalet medlemmar som vid utgången av 2023 var 83 300 (88 100) är ett mått på trovärdighet och förankring. Antalet är fler än förväntat mot bakgrund av trendutvecklingen i samhället för medlemskap vi har sett under en längre tid.

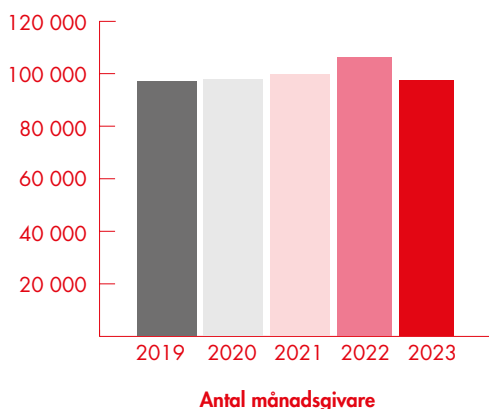
Årets resultat

Verksamhetsresultatet för året före finansnetto uppgår till -74 (+114) Mkr. Det är väsentligt lägre relativt 2022 och beror i hög utsträckning på förskjutningen av Ukrainamedel och finansiering från eget kapital. Resultat efter finansnetto är -21 (157) Mkr.



Svenska Röda Korsets verksamhetsintäkter 878 (1 210) Mkr minskar mot föregående år. Fortsatt höga insamlingsintäkter kopplat till Ukrainakriget, men inte i samma nivå som 2022, är den största orsaken till skillnaden samt en nedgång på bidrag, även de kopplade till Ukraina. Finansnetto uppgick till 53 (43) Mkr och består av utdelning och räntor samt reavinst från värdepappersinnehav. Intäkten är något högre än 2022 genom bättre utdelningar och reavinst.

Merparten av Svenska Röda Korsets verksamhetsintäkter kommer från gåvor och bidrag. Utöver det erhåller organisationen medlemsintäkter, försäljningsintäkter från skänkta varor samt övriga intäkter. Svenska Röda Korset har under den senaste femårsperioden haft en stabil tillväxt av insamlingsintäkterna, sett till den underliggande trenden. Utfallet 2023 med totalt 523 (852) Mkr (insamlade medel som består av gåvor och bidrag från allmänhet, företag och organisationer) kan delvis hänföras till insamling till Ukraina om 84 Mkr inklusive insamling som kategoriseras som bidrag.

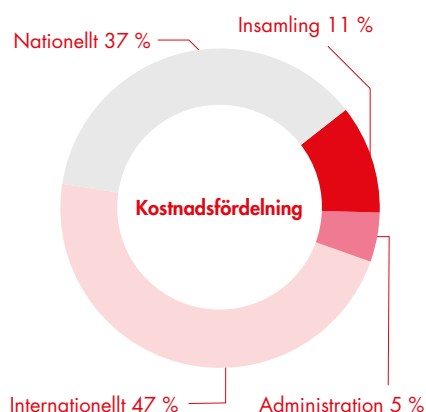


Intäktsutveckling

Gåvor kommer till största delen från privatpersoner genom exempelvis månadsgivande, akutinsamlingar, arv, lokala rödakorsföreningar och genom Postkodlotteriets basstöd och bidrag. Insamlingsintäkterna kan variera stort mellan åren, främst beroende på akuta katastrofer och medial uppmärksamhet.

Den underliggande ökningen inom gåvor beror främst på en stabil tillväxt av det regelbundna givandet, som ökat till 177 (170) Mkr. Vid årets slut hade Svenska Röda Korset 97 400 (100 700) månadsgivare. Ökningen av intäkt trots minskad volym givare beror på ökad snittgåva. Vi kan under 2023 även se flera andra akutinsamlingar förutom Ukraina (exempelvis Marocko, Jordbävning Syrien och Turkiet) som bidragit till en hög insamlingsintäkt samt en ökad intäkt från spontana givare, i hög grad från företag.

Bidrag från ett flertal institutionella givare står för en stor del av finansieringen av verksamheten och under året har Röda Korset fått ökade intäkter från bland annat Sida, EU och regionbidrag även om det totala bidragen från dessa givare 324 (332) Mkr är något lägre än 2022. Se not 2 för en detaljerad sammanställning över årets gåvo- och bidragsgivare.



Kostnader

Totala kostnader för året uppgår till 953 (1 096) Mkr, varav 797 (957) Mkr är ändamålskostnader och 155 (138) Mkr är kostnader för insamling, medlemmar och administration. Total lista över hur ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader fördelar sig på verksamhetsområde eller region finns i noterna 7, 8 och 9.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnaderna fördelar sig på ett stort antal insatsområden. De internationella insatserna står för 414 (624) Mkr, fördelat på flera olika insatsområden. Även under 2023 har verksamheten dominerats av stöd till Ukraina och andra stora katastrofer där Svenska Röda Korset antingen finansierat eller deltagit i direkta insatser.

Stöd har också getts till ett stort antal katastrofappeller för till exempel hungersnöd i Afrikas horn, flyktingsituationen i Medelha-

vet, Afghanistan och krigsflyktingar i Sudan. Andra stora kostnadsposter avser långsiktiga insatser i exempelvis Libanon, Syrien och Bangladesh.

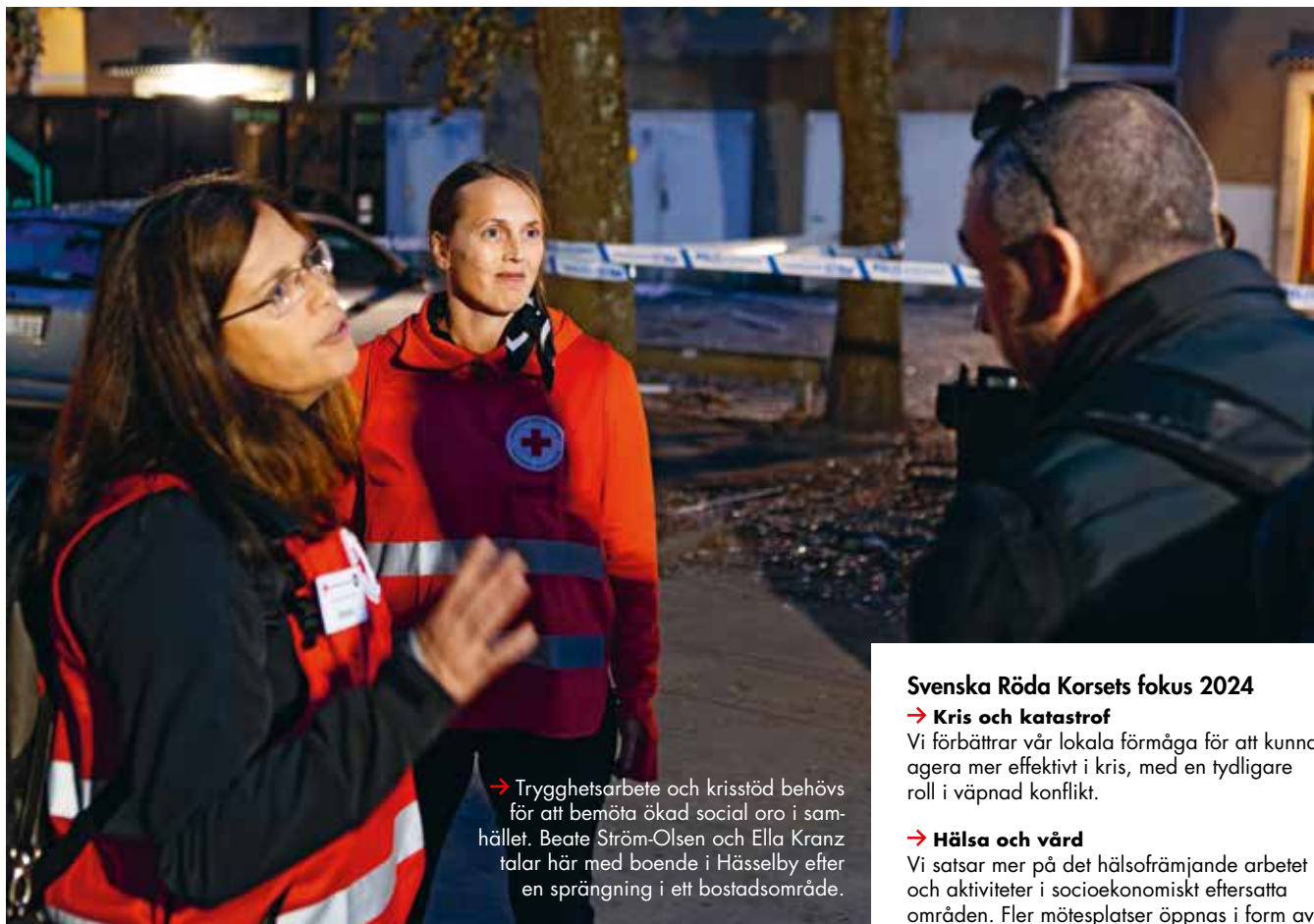
Den nationella verksamheten står för 325 (285) Mkr av ändamålskostnaderna, fördelat på 15 olika insatsområden. Bland de större insatserna nationellt för 2023 märks mottagande för Ukrainaflyktingar, Nationell beredskap, Hälsofrämjande insatser och Lokal verksamhetsutveckling. Här finns även Röda Korsets verksamhet för krigs- och tortyrskadade.

Övriga ändamålskostnader om 58 (49) Mkr är något högre än föregående år. Inom generella insatser märks kommunikationsinsatser genom informationsspridning, påverkansarbete samt stöd till rörelsen och samordningsinsatser nationellt och internationellt.

Insamling och administration

Kostnader för insamling uppgick för året till 104 (102) Mkr. Det kan delvis relateras till ökade satsningar och hantering av det stora engagemanget kring Ukraina. Fortsatta större insatser inom insamling är satsning på månadsgivande som har gett en ökad snittintäkt. Här finns även insatser riktade till privata givare, insatser inom arvsmarknadsföring, löpnade arbete med händelsestyrda aktiviteter, kommunikationsinsatser samt rekrytering av företagspartners där intäkten ökat väsentligt under 2023.

Kostnader för administration och medlemshandling uppgår till 51 (36) Mkr, vilket är en ökning mot föregående år. Det avser bland annat kostnader för att driva föreningen, revision, ekonomiadministration och medlemservice. Största orsaken till ökningen relaterar till flytt av huvudkontoret i Stockholm med tillhörande engångskostnader, samt en fortsatt digitalisering drivet av omvärldsförändringar. Under året har det också genomförts en riksstämman samt ett gediget arbete med informationssäkerhet för att möta en ökad hotbild på området.



→ Trygghetsarbete och krisstöd behövs för att bemöta ökad social oro i samhället. Beate Ström-Olsen och Ella Kranz talar här med boende i Hässelby efter en sprängning i ett bostadsområde.

Svenska Röda Korsets fokus 2024

→ Kris och katastrof

Vi förbättrar vår lokala förmåga för att kunna agera mer effektivt i kris, med en tydligare roll i väpnad konflikt.

→ Hälsa och vård

Vi satsar mer på det hälsofrämjande arbetet och aktiviteter i socioekonomiskt eftersatta områden. Fler mötesplatser öppnas i form av Röda Korsets hus och vår behandlingsverksamhet ska bli mer tillgänglig.

→ Folk rätt och skydd

Vi ska vara den ledande rösten i Sverige kring humanitära principer och humanitär rätt, med en tydligare folk rättsroll.

→ Insamling och stöd

Ett större insamlingsfokus läggs på långsiktiga samarbetspartners och testamenten, och vi tar fram nya modeller för face-to-face-insamling. Stödet till verksamheter ska förbättras, med nytt stöd kring säkerhet och trygghet.

→ Fokusområden

För att nå våra verksamhetsmål har sex fokusområden pekats ut:

- Mångfald och Inkludering
- Konsekvenser av klimatförändringarna
- Fler engagerade
- Ökade samarbeten
- Aktivt påverkansarbete
- Innovation och digitalisering

Områdena finns med i verksamhetsplanen för 2024.

Kapitalförvaltning under året

Vårt kapital förvaltas av SEB och Carnegie Fonder. Vid utgången av 2023 uppgick Svenska Röda Korsets förvaldade kapitals marknadsvärde till 1 482 (1 306) Mkr.

Under 2023 gav de finansiella placeringarna en sammanlagd realiserad avkastning på 48 (43) Mkr och den realiserade värdeökningen uppgick vid årsskiftet till 232 Mkr.

För mer information, se not 10 och 15.

Disposition av årets resultat

Resultatet av årets verksamhet och ställning framgår av förvaltningsberättelsen samt efter följande resultat och balansräkningar jämte noter och redovisningsprinciper.

Målsättningen är inte att redovisa ett överskott, intäkterna syftar i stället till att på bästa sätt användas till ändamålsenliga insatser utifrån verksamhetsinriktning och stadgar. Målsättningen är att givarens medel ska användas till verksamhet så snart som möjligt. Vissa år redovisas dock överskott, vilket innebär att medlen inte använts till insatser inom innevarande år.

Organisationen måste ha ett minimibelopp för att på ett trovärdigt sätt kunna säkerställa organisationens långsiktiga åtaganden, stabilitet och överlevnad. Enligt den svenska branschorganisationen för tryggt givande (GIVA Sverige) ska det egna kapitalet (exklusive beständiga donationsfonder) minst motsvara ett års verksamhetskostnader. Svenska Röda Korsets eget kapital exklusive beständiga donationsfonder för 2023 motsvarar cirka ett års verksamhetskostnader.

Trend för risker och osäkerhetsfaktorer

- Risk för desinformation och att data och bilder manipuleras, vilket spär på polarisering.
- Humanitära behov ökar i Sverige, och klimatförändringar orsakar fler humanitära kriser.
- Migrationspolitiken blir striktare samtidigt som flyktingströmmar gör att fler är i behov av skydd.
- Det säkerhetspolitiska läget är försämrat och vår organisations beredskapsförmåga måste stärkas.
- En ökande utsatthet och våldsdåd i socioekonomiskt eftersatta områden kräver fler insatser.
- Klyftorna växer och polariseringen ökar både globalt och i Sverige.
- Inom offentlig finansiering råder osäkerhet med nya strukturer för bidrag.
- Företags och privatpersoners givarvilja kan förändras i en tuffare ekonomisk tid.
- Inflationen påverkar med högre hyror, stigande kostnader och en osäker löneutveckling.

Finansiering till/från ändamålsbestämda medel

(Tkr)	2023
Årets resultat enligt resultaträkningen	-21 396
Reservering av ändamålsbestämda medel som erhållits under året, men som inte utnyttjats under året	-101 506
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år samt fria avsättningar enligt styrelsebeslut	132 298
Resultat efter finansiering	9 396

Under året har stora ändamålsbundna intäkter reserverats för kommande år. Samtidigt har stora uttag gjorts från föregående års avsättningar för att finansiera verksamhetskostnader i årets resultaträkning.

Ett mer rättvisande resultat för årets händelser kan därmed erhållas efter dessa dispositioner.

Resultaträkning

(Tkr)	Not	2023	2022
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		9 273	10 075
Gåvor	2	433 960	673 311
Bidrag	2	413 118	510 497
Nettoomsättning		10 964	9 023
Övriga intäkter	3	10 989	6 768
Summa verksamhetsintäkter		878 304	1 209 674
Verksamhetskostnader			
	4, 5, 6		
Ändamålskostnader	7	-797 218	-957 412
Insamlingskostnader	8	-103 944	-102 255
Medlems- och administrationskostnader	9	-51 341	-35 857
Summa verksamhetskostnader		-952 503	-1 095 524
Verksamhetsresultat		-74 199	114 150
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	47 852	42 742
Övriga finansiella intäkter och kostnader	11	4 951	233
Summa resultat från finansiella poster		52 803	42 975
Årets resultat		-21 396	157 125

Resultat före avsättning av ändamålsbundna intäkter som reserverats för kommande år och uttag från ändamålsbestämda medel som finansierar stora delar av verksamheten.

Balansräkning

(Tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter verksamhetssystem	12	0	0
		0	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	13	1 631	1 674
Inventarier	14	3 749	796
		5 380	2 470
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	15	1 249 780	1 193 914
Aktier i koncernföretag	16	100	100
Långfristiga fordringar	17	618	536
		1 250 498	1 194 550
Summa anläggningstillgångar		1 255 878	1 197 020
Omsättningstillgångar			
Handelsvaror		3 072	4 256
Kundfordringar		4 996	4 410
Beviljade men ej erhållna bidrag	18	1 608	-
Övriga fordringar		28 574	10 715
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	33 932	25 511
		72 182	44 892
Likvida medel	20	113 583	267 300
Summa omsättningstillgångar		185 765	312 192
SUMMA TILLGÅNGAR		1 441 643	1 509 212
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Grundkapital		305 066	305 066
Beständiga donationsfonder		300 579	266 805
Ändamålsbestämt av givaren, nationellt		109 871	34 756
Ändamålsbestämt av givaren, internationellt		189 235	190 918
Ändamålsbestämt av givaren, katastrof		49 942	57 708
Av styrelsen ändamålsbestämda medel		1 251	-
Balanserat kapital		324 117	446 204
		1 280 061	1 301 457
Avsättningar			
Avsättningar	21	728	442
		728	442
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		36 195	35 032
Skuld, erhållna ej nyttjade bidrag	22	83 329	136 486
Övriga skulder		5 860	5 072
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	35 470	30 723
		160 854	207 313
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 441 643	1 509 212

Förändring av eget kapital

(Tkr)	Grundkapital	Beständiga donationsfonder ¹⁾	Ändamålsbestämda medel ²⁾			Av styrelsen ändamålsbestämda medel	Balanserat kapital	Summa Eget kapital
			Nationellt	Internationellt	Katastrof			
Ingående balans 2023	305 066	266 805	34 756	190 918	57 708	0	446 204	1 301 457
Årets resultat							-21 396	-21 396
Omföring från balanserat kapital p.g.a. ändamålsbestämning av styrelsen		31 176	73 211			27 096	-131 483	0
Omföring från balanserat kapital p.g.a. ändamålsbestämning av givaren		2 598	6 874	91 534	500		-101 506	0
Omföring till balanserat kapital p.g.a. nyttjande av ändamålsbestämda medel			-4 970	-93 217	-8 266	-25 845	132 298	0
Utgående balans 2023	305 066	300 579	109 871	189 235	49 942	1 251	324 117	1 280 061

¹⁾ Avkastningen från de beständiga fonderna beräknas utifrån avkastningen från det placerade kapitalet och fördelas på respektive ändamål enligt givarens direktiv. 2023 har justeringar gjorts för att spegla avkastningen under åren 2015-2022.

²⁾ Ändamålsbestämda medel "internationellt", "nationellt" och "katastrof" inkluderar medel som donerats med olika direktiv om användning till ett brett spektrum av ändamål. Dessa ändamål ingår i Svenska Röda Korsets verksamhet men medlen har inte kunnat användas för att finansiera verksamhet under det år gåvan mottogs. Ändamålsbestämda medel internationellt omfattar medel för Svenska Röda Korsets generella internationella arbete i olika delar av världen men även specifika insatser. Nationella ändamålsbestämda medel omfattar framför allt regionala medel till verksamhet inom områdena hälsa och social delaktighet. Ändamålsbestämda medel katastrof består av medel till hjälpinsatser vid katastrofer och arbete med katastrofberedskap.

Kassaflödesanalys

(Tkr)	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Verksamhetsresultat		-74 199	114 150
Avskrivningar		567	711
Erhållen ränta		5 934	1 007
Erhållen utdelning		24 542	21 003
Erlagd ränta		-983	-774
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m m		286	442
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-43 853	136 539
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		1 184	-3 316
Förändring av kundfordringar		-586	370
Förändring av fordringar		-27 887	6 192
Förändring av leverantörsskulder		1 164	8 145
Förändring av kortfristiga skulder		-47 624	38 257
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-117 602	186 187
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3 477	-159
Placeringar i finansiella anläggningstillgångar		-240 026	-565 539
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		207 388	567 144
Ökning/minskning kortfristiga finansiella placeringar			
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-36 115	1 446
Årets kassaflöde		-153 717	187 633
Förändring av likvida medel			
Likvida medel vid årets början		267 300	79 667
Årets kassaflöde		-153 717	187 633
Likvida medel vid årets slut		113 583	267 300

Kassaflödet visar de transaktioner som innebär in- eller utbetalningar. Årets kassaflödesanalys visar ett negativt kassaflöde på 153 717 Tkr.

Noter

Tkr = tusentals kronor

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Röda Korsets redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med Årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd 2012:1 (K3) och GIVA:s (branschorganisation för tryggt givande) styrande riktlinjer för årsredovisning, om inte annat anges nedan. Redovisningsprinciperna är oförändrade relativt föregående år.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Intäkter redovisas till verkligt värde. Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter betalas i sin helhet till Röda Korset. Hälften av medlemskapsbetalningen redovisas som intäkt i resultaträkningen och den andra hälften skuldförs och tillfaller Röda Korsets lokalföreningar, (kretsar). Medlemsavgiften intäktsredovisas i den räkenskapsperiod den avser.

Gåvor

En transaktion där organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst, som har ett värde, utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls för att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Intäkter i form av gåvor intäktsförs som huvudregel när gåvan sakrättsligt är genomförd. Gåvor utgörs främst av insamlade medel från privatpersoner, företag och organisationer. Gåvor redovisas normalt enligt kontantprincipen men om en gåva avser en bestämd tidsperiod periodiseras gåvan över denna period genom avsättning till ändamålsbestämda medel i eget kapital. I den mån det på balansdagen finns avtalade men ej erhållna gåvor från företag och organisationer intäktsförs dessa efter individuell prövning.

Erhållna gåvor redovisas netto, dvs. efter avdrag för de direkta kostnader som kan uppkomma vid försäljning av en tillgång. Gåvor i form av tillgångar som donerats till Röda Korset, framför allt fastigheter och andra värdepapper, värderas till verkligt värde vid gåvotillfället. Tillgången bokförs som omsättningstillgång om syftet är att tillgången ska avyttras snarast möjligt och som anläggningstillgång om avsikten är att behålla tillgången i minst ett år. Gåvor i form av insamlade kläder och liknande som ska säljas vidare redovisas som intäkt vid försäljningen under nettoomsättning. Varor av ringa värde i förhållande till vad som betalas, redovisas som gåva. Gåvor i form av pro-bono-tjänster redovisas inte som intäkt, ytterligare upplysningar lämnas i not 2.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Detta innebär att intäktsredovisning endast sker när det är sannolikt att bidraget inte kommer att återkrävas. Intäktsredovisning sker även för bidrag som vidareförmedlas till partnerföreningar där Svenska Röda Korset ansvarar gentemot bidragsgivaren. Bidrag är till största del likvide medel från offentligrättsliga organ och omfattar bidragsgivare som Sida, EU, Arvsfonden, övriga statliga myndigheter och institutioner samt kommuner och regioner, och inkluderar även bidrag från aktörer som Radiohjälpen och stiftelser.

Nettoomsättning

Nettoomsättning avser försäljningsintäkter i butik vid försäljning av kläder, möbler, husgeråd och dylikt och intäktsförs vid kontant betalning eller vid fakturering. Nettoomsättning inkluderar även intäkter för textilier som återvinns samt intäkter från Röda Korsets centrala föreningsbutik.

Övriga intäkter

Intäkter som inte har med Röda Korsets primära verksamhet att göra redovisas som övriga intäkter.

Verksamhetskostnader

Kostnader bokförs generellt utifrån period när tjänsten eller produkten nyttjas. Verksamhetsstöd till partners bokförs enligt kontantprincipen. Verksamhetskostnader omfattar ändamåls-, insamlings-, medlems- och administrationskostnader. Kostnader definieras utifrån GIVA:s riktlinjer för årsredovisning. Modellen baseras på en uppskattning och bedömning på respektive insatsområde utifrån vilken typ av kostnad som insatsområdet utgör. Kostnader för gemensamma stödfunktioner såsom personalstöd, IT, redovisning, verksamhetsstyrning, lokaler, kontorsservice, inköpsfunktion och infoservice fördelas på administrationskostnader, ändamåls- och insamlingskostnader. Utfördelningen av kostnader som stödjer verksamheten fördelas enligt en av styrelsen fastlagd princip som ska reflektera en rättvisande bild av det faktiska resursanvändandet inom verksamheten.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är kostnader som kan hänföras direkt till Röda Korsets uppdrag enligt dess stadgar. Här inkluderas bl. a. kostnad för personal som är anställd för att möjliggöra genomförande av de verksamheter, inom och utom Sverige, som fastställts av styrelsen, samt omkostnader av administrativ art som är en direkt följd av de åtaganden som organisationen iklätt sig för att uppfylla ändamålen. Till ändamålskostnader räknas även kostnader för opinionsbildning och upplysande verksamhet avseende det uppdrag Röda Korset har. Även uppföljning, rapportering och revision av projekt utgör ändamålskostnader. I ändamålskostnader ingår även fördelade kostnader för gemensamma stödfunktioner, som fördelas på respektive insatsområde utifrån andel av organisationens FTE som belastar stödfunktionerna.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader är kostnader vars syfte är att generera externa intäkter i form av gåvor och bidrag från samtliga givare dvs såväl privatpersoner som företag och organisationer. Detta omfattar både befintliga givare och arbetet med att söka nya givare genom kampanjer, utskick och underhåll av givarregister. Här ingår till exempel kostnader för TV- och radioreklam, trycksaker, porto, annonser, informationsmaterial, insamlingsmaterial, varumärkesstärkande insatser och profilering samt kostnad för personal som arbetar med planering och genomförande av insamlingsverksamhet. I insamlingskostnader ingår även fördelade kostnader för gemensamma stödfunktioner, som fördelas på respektive insatsområde utifrån andel av organisationens totala FTE.

Administrationskostnader

Administrationskostnader omfattar även kostnader för medlemshantering. Medlemskostnader avser kostnader för Röda Korsets nuvarande och potentiella medlemmar. Bland kostnaderna ingår medlemsvård, medlems-tidning, medlemsavisering, värvning av nya medlemmar samt kostnader för medlemsystem. I medlemskostnader ingår även fördelade gemensamma stödkostnader. Övriga administrationskostnader omfattar kostnader förknippade med stadgar och legala krav, till exempel styrelse, riksstämman och revision samt central ledning och planering.

Om en kostnad varken avser ändamål, medlemsvård/-värvning eller insamling hänförs den till administrationskostnader. I administrationskostnader ingår även den del av kostnader för gemensamma stödfunktioner som inte fördelats på ändamåls eller insamlingskostnader.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella och leasingavgiften redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Pensionsförpliktelser är avgiftsbestämda och kostnadsförs det år pensionen tjänas in.

Skatter

Röda Korset är en allmännyttig ideell förening och är inskränkt skattskyldig.

Uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar avhandlas under flera separata rubriker i denna not. En väsentlig bedömning är fördelning av verksamhetskostnader som beskrivs under rubriken Verksamhetskostnader.

Balansräkning

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med planerliga avskrivningar och eventuell nedskrivning. Immateriella tillgångar skrivs av linjärt över den bedömda nyttjandeperioden.

Följande avskrivningstider tillämpas för immateriella anläggningstillgångar:
Balanserade utgifter för verksamhetssystem 5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde och skrivs av planerligt över den bedömda nyttjandeperioden. Om nyttjandetiden understiger tre år och anskaffningsvärdet understiger 20 Tkr kostnadsförs tillgången direkt. Enligt K3-regelverket ska materiella anläggningstillgångar delas in i komponenter för separat avskrivning. Inga väsentliga komponentgrupper har identifierats inom Röda Korsets anläggningstillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas för materiella och immateriella anläggningstillgångar::

Byggnader	50 år
Datorer och datorutrustning	3 år
Övriga inventarier	3–5 år

Finansiella tillgångar

Röda Korsets värdepappersportfölj klassificeras som anläggningstillgång, då syftet med innehavet är långsiktigt. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter. Nedskrivningsprövning sker kontinuerligt enligt lägsta värdets princip. Om marknadsvärdet understiger anskaffningsvärdet och nedgången bedöms vara bestående sker nedskrivning. Alla tillgångar som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip. Onoterade innehav ingår inte i värdepappersportföljen utan värderas post för post.

Lång- och kortfristiga fordringar

Lång- och kortfristiga fordringar värderas individuellt och tas upp till det belopp som beräknas inflyta.

Lager av handelsvaror

Handelsvaror som är avsedda för försäljning värderas, med tillämpning av först-in-först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Varor som är avsedda för bi-standsverksamhet, till exempel utrustning för vattenrening, värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde på balansdagen. Skänkta varor i form av kläder och liknande avsedda för försäljning tas upp till ett lagervärde motsvarande maximalt 25 kr/kg.

Kundfordringar

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall Röda Korset fattat beslut om utbetalning av bidrag/stöd och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en kortfristig skuld.

Avsättningar

En avsättning redovisas när Röda Korset har ett legalt eller informellt åtagande som en följd av inträffade händelser och där vi förväntar oss att en utbetalning kommer att krävas för att reglera åtaganden samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Eget kapital

Att Röda Korset är en allmännyttig ideell förening – utan vinstsyfte och externa ägare – gör att begrepp som resultat och eget kapital har en annan innebörd än i andra juridiska former, exempelvis aktiebolag. Eget kapital utgörs av de medel som tillställts organisationen för uppfyllande av dess syften, t.ex. gåvor, och som på balansdagen inte utbetalats och där det inte föreligger en sådan juridiskt bindande förpliktelse som klassificeras som skuld eller avsättning.

Eftersom det finns restriktioner för användande av olika medel görs följande uppdelning:

- Beständiga donationsmedel: Kapital som bundits av givaren där endast avkastningen kan användas.
- Ändamålsbestämda medel: Kapitalet kan användas men endast till ändamål som givaren alternativt styrelsen angett. Dessa medel utnyttjas normalt under påföljande verksamhetsår. Här ingår gåvor från insamlingar där särskilt ändamål angivits och som ännu ej förbrukats. Här ingår även medel där Röda Korsets styrelse fattat beslut avseende ändamålet.
- Balanserat kapital: Kapitalet utgörs i huvudsak av realisationsvinster och ej förbrukade medel som tillställts organisationen utan restriktioner samt organisationens resultat. Realisationsvinster vid försäljning av värdepapper och fastigheter har som syfte att vara en buffert för värdeförändringar på placeringstillgångar/värdepappersportföljen. Om fondkapitalet bedöms vara högre än vad som är erforderligt som värdesäkring kan styrelsen fatta beslut om avsättning till visst ändamål. Ej förbrukade medel som tillställts organisationen utan restriktioner kan disponeras av styrelsen, att användas i enlighet med organisationens stadgar och för uppfyllande av organisationens syften. Årets resultat, enligt resultaträkningen (före fördelning), utgör skillnaden mellan kostnader och erhållna medel under året. Som framgår av definitionen av eget kapital sker också ett planerat uttag från, och avsättning till, olika poster inom det egna kapitalet. I den budget som styrelsen fastställer för varje verksamhetsår ingår alltid en sådan planerad disposition av det egna kapitalet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, det vill säga att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Koncernredovisning

Koncernredovisning har inte upprättats på grund av dotterbolagets ringa betydelse med hänsyn till kravet på rättvisande bild, i enlighet med ÄRL, kap 7 § 3a.

Not 2 Insamlade medel

Totala insamlade medel består av följande:	2023	2022
Gåvor som redovisats i resultaträkningen	433 960	673 311
Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	93 392	69 128
Bidrag som redovisats som intäkt	89 332	178 887
	616 684	921 326

Gåvor som redovisats i resultaträkningen (Tkr)	2023	2022
Insamlade medel		
Allmänheten inkl Postkodlotteriet ¹⁾	285 383	403 689
Svenska Röda Korsets lokalföreningar (kretsar)	58 899	64 820
Företag	39 501	140 996
Arv	32 271	25 466
Övriga externa fonder, stiftelser och andra organisationer	17 906	38 340
Summa insamlade medel	433 960	673 311

¹⁾ I posten ingår 24 Mkr från Postkodlotteriet för år 2023 och 24 Mkr för år 2022.

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	2023	2022
Probono		
Mediautrymme	87 500	58 805
Övrigt	2 642	530
IT-tjänster	2 500	2 948
Utrustning	750	6 845
Summa	93 332	69 128

Bidrag som redovisats som intäkt (Tkr)	2023	2022
Insamlade medel		
Övriga externa fonder, stiftelser	61 141	144 140
Radiohjälpen inkl Världens barn	14 981	27 801
Företag och organisationer ¹⁾	13 210	6 946
Summa insamlade medel	89 332	178 887

¹⁾ I posten ingår 7,87 Mkr för år 2023 från Postkodlotteriet och 2,29 Mkr för år 2022.

Offentliga bidrag	2023	2022
Sida	171 471	163 832
Regionbidrag	36 723	34 389
Socialdepartementet	33 800	33 130
EU	14 630	8 416
Folkbildningsrådet	14 289	14 518
Myndigheten för samhällsnytt och beredskap	11 152	10 214
UD-bidrag	10 000	6 000
MUCF	9 000	32 268
Socialstyrelsen	7 334	6 935
Övriga bidrag	7 030	12 703
Kommuner	5 422	6 270
Justitiedepartementet	2 935	2 935
Summa externa bidrag	323 786	331 610
Totalt erhållna bidrag	413 118	510 497

Vidarefördelade bidrag (Tkr)	2023	2022
Andra nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningar	177 840	177 478
Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen	89 247	219 313
Lokala rödakorsföreningar (kretsar)	32 690	30 562
Röda Korsets ungdomsförbund och Röda Korsets Högskola	16 988	12 927
Andra föreningar i Sverige	6 022	2 249
Internationella Rödakorskommittén	0	105 025
Total summa verksamhetsbidrag	322 787	547 554

Not 3 Övriga Intäkter

(Tkr)	2023	2022
Övriga verksamhetsintäkter	5 528	1 826
Försäljning av tjänster inom vård	3 009	2 559
Fastighetsintäkter	2 032	1 774
Kursintäkter	420	609
Summa	10 989	6 768

Not 4 Leasing

Svenska Röda Korset leasar framför allt kontorslokaler samt datorer och annan kontorsutrustning. Kostnadsförda leasingavgifter 2023 uppgår till 43 276 (38 125) Tkr.

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:

(Tkr)	2023	2022
Inom 1 år	28 614	33 753
1–5 år	70 347	68 916
Senare än 5 år	52 572	63 449
Summa	151 533	166 118

Svenska Röda Korset är även leasegivare för lokaler. Intäktsredovisade leasingintäkter 2023 uppgår till 2 032 (1 774) Tkr.

Framtida leasingintäkter förfaller enligt följande:

(Tkr)	2023	2022
Inom 1 år	470	470
1–5 år	-	-
Senare än 5 år	-	-
Summa	470	470

Not 5 Antal anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen

(Tkr)	2023	2022
Löner och andra ersättningar		
Styrelse	1 064	1 024
Generalsekreterare	1 161	1 104
Övriga anställda	243 014	216 556
Totala löner och ersättningar	245 239	218 684
Sociala kostnader (inkl pensionskostnader) ¹⁾	92 986	85 791
(varav pensionskostnader exkl. löneskatt)	20 260	20 235

Pensionskostnader för övriga anställda utgår enligt kollektivavtal mellan arbetsgivarorganisationen Fremia, Unionen och Akademikerförbunden. Av pensionskostnaderna exkl. löneskatt avser 373 tkr (478 tkr) generalsekreteraren.

Generalsekreteraren har en ersättning uppgående till 99 850 kr per månad. Pension utgår enligt gällande kollektivavtal. Tillförordnad generalsekreterare vid årsskiftet erhåller sin ordinarie lön. Vid uppsägning från Svenska Röda Korsets sida har generalsekreteraren rätt till ersättning under 12 månader. Ersättning under uppsägningstiden utgår inte efter det att generalsekreteraren uppnått ordinarie pensionsålder. Inkomster intjänade i annan anställning eller verksamhet under uppsägningstiden ska avräknas. Svenska Röda Korset har rätt att att arbetsbefria generalsekreteraren som dock skall stå till Röda Korsets förfogande för de arbetsuppgifter styrelsen finner lämpliga.

Antal	2023	2022
Styrelseledamöter på balansdagen	12	12
Kvinnor	8	8
Män	4	4
Medelantal anställda ²⁾	465	441
Kvinnor	324	307
Män	141	134
Chefer	50	53
Kvinnor	35	35
Män	15	18

¹⁾ Pensionsavsättningar utgår ej till ordförande och styrelseledamöter. Däremot har det gjorts en avsättning för uppskjutet arvode för ordföranden. Kostnaden för denna redovisas som lön.

²⁾ I antalet anställda ingår arvoderade Rödakorslärare, däremot ingår inte övriga uppdragsgångare som arvoderats. Medelantalet anställda har beräknats utifrån schemalagd arbetstid för heltidstjänst 1 797 (1 812) timmar.

Anställda fördelat på våra fyra kontor samt delegater i fält

	Umeå	Stockholm	Göteborg	Malmö	Utsända delagater	Övriga orter
Antal anställda	12	263	51	72	22	39

Antal anställda per kontor är per 2023-12-31

Organisationens anställda – uppdelade på anställningsform, anställningsvillkor och kön

Antal	Män	Kvinnor	Totalt
Tillsvidareanställda i tjänst*	89st.	271st.	360st.
Tillsvidareanställda, heltid i %	22%	64%	86%
Tillsvidareanställda, deltid i %	3%	11%	14%
Visstidsanställda inkl. vikarier	30st.	60st.	90st.

*Siffran är exklusive värvare, samt personer som under året har en längre föräldraledighet, tjänstledighet eller sjukskrivning.

Löneförhållanden mellan könen bland anställda

	Män	Kvinnor	Totalt
Antal	120	360	480
Andel i %	25%	75%	100%
Andel lönesumma	26%	74%	100%
Medianlön	40 400 kr	39 925 kr	40 000 kr
Medellön	42 421 kr	40 892 kr	41 274 kr

SRK har 2023 kartlagt och analyserat löneskillnader mellan kvinnor och män som har lika eller likvärdiga arbeten. Baserat på denna kartläggning och analys har Röda Korset inte hittat några osakliga löneskillnader som beror på kön. Det totala antalet anställda inkluderar även personer som är tex. föräldralediga och tjänstlediga under året.

Not 6 Folkhögskolans ekonomi

(Tkr)	2023	2022
Intäkter		
Bidrag ¹⁾	16 448	17 703
Övriga intäkter	624	396
Summa intäkter	17 072	18 099
Kostnader		
Personalkostnader	-13 923	-12 587
Lokalkostnader	-5 449	-5 043
Övriga kostnader	-1 367	-844
Avskrivningar	-45	-74
Fördelad kostnad	-5 178	-3 383
Summa kostnader	-25 962	-21 931
Verksamhetsresultat	-8 890	-3 832

¹⁾ Varav statsbidrag från Folkbildningsrådet 14 214 (14 517) och bidrag från SPSM 135 (583).

Not 7 Ändamålskostnader

(Tkr)	2023	2022
Internationella		
Katastrofinsatser Globalt	111 637	103 689
Mellanöstern	91 053	91 959
Europa/Ukraina	71 016	284 399
Afrika	69 493	75 552
Globala insatser och övergripande stöd	35 908	30 525
Asien	34 460	36 117
Latinamerika	-	1 339
Internationella summa	413 567	623 580
Nationella		
Hälsa & Vård	137 243	110 206
Behandling av krigsskadade och torterade	84 477	83 197
Hälsöfrämjande insatser	31 347	15 915
Samordning och resursutveckling	21 093	6 690
Basala humanitära behov	9 326	4 404
Krisberedskap & Kapacitet	155 222	144 465
Nationell beredskap/Ukraina insatser	47 692	33 985
Lokal verksamhetsutveckling	36 333	33 859
Röda Korsets folkhögskola	23 327	19 804
Coronainsatser	0	16 837
Krets och Second Hand	20 064	16 666
Informationspridning, utbildning och påverkansarbete	14 871	14 044
Samordning och resursutveckling	12 935	9 270
Skydd & Folkrätt	32 843	30 035
Migration o minskat utanförskap	19 143	20 330
Stöd till människor på flykt	13 700	9 705
Nationella summa	325 308	284 706
Övergripande		
Aggregering av övergripande		
Samordning och resursutveckling	29 818	21 531
Kommunikation (flera insatsområden)	28 525	27 595
Övergripande Summa	58 343	49 126
Totalsumma	797 218	957 412
Varav avskrivningar	438	566
Varav avskrivningar/nedskrivningar	0	566

Not 8 Insamlingskostnader

(Tkr)	2023	2022
Individgivande och engagemang	70 783	66 263
Kampanj & Content	10 212	11 938
Insamling företag, lotterier, stiftelser m.m	9 113	8 631
Övergripande insamlingskommunikation samt digital utveckling	7 231	6 956
Krets och Second Hand	6 184	5 555
Akuta insamlingar	421	2 912
Summa	103 944	102 255
Varav avskrivningar	43	46

Not 9 Medlems- och administrationskostnader

(Tkr)	2023	2022
Samordning och resursutveckling	19 291	10 194
IT, ekonomi, controlling och HR ¹⁾	17 404	14 036
Lokalförsörjning, internservice & inköp	5 295	3 797
Individgivande och engagemang	4 960	3 847
Kommunikation	3 474	1 558
Ordförande och styrelse	917	2 425
Summa	51 341	35 857
Varav avskrivningar/nedskrivningar	87	99

¹⁾ Stödfunktioner såsom IT, ekonomi, lokalförsörjning etc utgör både ändamålskostnad, insamlingskostnad och administrationskostnad. Här redovisas endast den del av dessa kostnader som betraktas som administrationskostnad.

Not 10 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

(Tkr)	2023	2022
Realisationsvinster vid försäljningar	20 281	41 077
Realisationsförluster vid försäljningar	-3 615	-25 048
Utdelningar	24 542	21 003
Fondrabatter	6 628	5 710
Räntor	0	0
Återföring nedskrivning av fordran	16	0
Summa resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	47 852	42 742

Not 11 Övriga finansiella intäkter och kostnader

(Tkr)	2023	2022
Ränteintäkter och liknande resultatposter	5 934	1 007
Räntekostnader och liknande resultatposter	-80	-30
Förvaltningskostnader	-903	-744
Summa övriga finansiella intäkter och kostnader	4 951	233

Not 12 Balanserade utgifter verksamhetssystem

(Tkr)	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde ¹⁾	-	37 909
Årets aktiverade utgifter	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	-	37 909
Ingående avskrivningar	-	-37 451
Årets avskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-37 451
Ingående nedskrivningar	-	-458
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-	-458
Utgående redovisat värde	-	0

¹⁾ Avser investeringar och utveckling av medlems-, givar- och affärssystemet REDY.

Not 13 Byggnader och mark

(Tkr)	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	3 052	3 052
Försäljningar och uttrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 052	3 052
Ingående avskrivningar	-826	-782
Årets avskrivningar	-43	-44
Utgående ackumulerade avskrivningar	-869	-826
Ingående nedskrivningar	-552	-552
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-552	-552
Utgående redovisat värde	1 631	1 674

Not 14 Inventarier

(Tkr)	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	9 693	9 534
Inköp	3 477	159
Försäljningar och uttrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	13 170	9 693
Ingående avskrivningar	-8 897	-8 230
Årets avskrivningar	-524	-667
Försäljningar och uttrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 421	-8 897
Utgående redovisat värde	3 749	796

Not 15 Långfristiga värdepappersinnehav

(Tkr)	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	1 195 077	1 185 055
Förvärv	239 814	565 203
Försäljningar	-183 948	-545 256
Utrangering	-1 163	-9 925
Utgående anskaffningsvärde	1 249 780	1 195 077
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-1 163	-11 088
Årets nedskrivning	-	-
Återföring av nedskrivning	-	-
Återföring av nedskrivning vid utrangering	1 163	9 925
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	-1 163
Utgående redovisat värde	1 249 780	1 193 914

Bokfört värde och marknadsvärde uppdelat per kategori

Samansättningen av Svenska Röda Korsets långfristiga värdepappersinnehav bestäms av styrelsen utifrån en portföljallokeringsmodell vilken eftersträvar en långsiktigt god avkastning på kapital med ett balanserat risktagande och regler kring etik och hållbarhet. Dessa placeringar utgör ur styrelsens synvinkel en enhet och utifrån detta portföljvärderas innehaven. Onoterade innehav ingår inte i denna portföljvärdering utan värderas post för post.

(Tkr)	2023		2022	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Aktieplaceringar				
Aktieportfölj	174	424	217	406
Carnegie All cap	8 600	9 441	-	-
Carnegie Asia A	2 907	2 455	7 736	6 267
Carnegie fastighetsfond Norden A	-	-	2 770	2 348
Carnegie Listed Infrastructure	8 992	9 161	9 000	8 854
Carnegie Listed Private Equity	9 815	11 893	8 607	8 621
Carnegie Micro Cap	5 314	5 800	4 614	4 769
Carnegie Spin-off B	6 501	7 147	6 997	6 733
Carnegie Sverigefond A	19 155	23 756	27 097	28 878
C Worldwide - Global Equities Ethical 5A	5 510	7 109	13 831	15 282
Carnegie Global Quality Companies A	34 067	45 809	34 111	41 125
Lyxor SEB Impact Fund	40 000	36 114	40 000	35 282
SEB Sverige indexfond D	108 898	132 598	89 787	98 313
SEB Stiftelsefond Balanserad	83	118	104	137
SEB Sverigefond Småbolag Chans/Risk	14 965	22 622	14 684	19 113
SEB Sweden Equity Fund ID (SEK)	47 820	74 476	47 271	65 298
SEB Global aktiefond B	84 663	106 776	83 456	88 307
SEB Global Exposure Fund D (USD)	186 398	285 003	185 623	244 773
SPP Global Plus-A	-	-	-	-
	583 862	780 702	575 905	674 506

(Tkr)	2023		2022	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Alternativa placeringar				
SEB Private Equity Nordic Direct II	24 852	28 101	20 463	19 035
SEB Private Equity Nordic Direct I	17 427	38 767	26 321	54 783
Alcur	-	-	10 700	11 778
SEB Domestica V IC1 SEK	36 448	38 520	-	-
SEB Microfinance Fund V Class B/D NH SEK	492	265	492	339
SEB Microfinance Fund VI B/D NH SEK	500	521	25 000	28 295
SEB Microfinance Fund VII B/C NH SEK	25 000	31 418	25 000	29 957
SEB Microfinance Fund X D1 SEK	25 000	25 998	25 000	26 363
SEB Microfinance Fund XI C1 SEK	25 000	24 651	-	-
SEB Nordic Energy D2 SEK	9 520	9 375	-	-
	164 239	197 616	132 976	170 550

Räntebärande placeringar

Carnegie Likviditetsfond A	67 928	70 505	56 521	56 666
Carnegie Obligationsfond SEK	9 786	9 825	4 862	4 261
Carnegie Investment Grade SEK	33 845	35 298	28 701	28 533
SEB Obligationsfond SEK A	42 099	43 935	30 000	29 652
SEB Obligationsfond Flexibel SEK A	219 343	226 832	242 452	237 683
SEB Företagsobligations fond B	128 678	117 473	122 497	104 518
	501 679	503 868	485 033	461 313

Summa värdepappersinnehav

	1 249 780	1 482 186	1 193 914	1 306 369
Över/undervärde (marknadsvärde – bokfört värde)		232 406		112 455

Förteckning över aktieportfölj 31 december 2023

Värdepapper	Innehav	Redovisat värde	Marknadsvärde
Volvo AB serie A		984	95
Lindab International AB		400	21
Gefinge AB serie B		308	48
Arjo AB		308	10
		174	424
Aktieplaceringar		583 862	780 702
Alternativa placeringar		164 239	197 616
Räntebärande placeringar		501 679	503 868
Summa värdepappersinnehav		1 249 780	1 482 186

Not 16 Aktier i koncernföretag

(Tkr)	2023	2022
Röda Korsets Hotell och Konferens AB ¹⁾ , 556060-7524, Stockholm. Kapitalandel 100% (100%)	100	100

¹⁾ Svenska Röda Korsets Hotell och Konferens AB är fr o m 2001 vilande. Verksamheten övertogs av Svenska Röda Korset per 31/12 2001. Eget kapital i bolaget är 156 Tkr.

Not 17 Långfristiga fordringar

(Tkr)	2023	2022
Fordran kapitalförsäkring	549	336
Fordringar på lokalföreningar (kretsar)	69	200
Summa	618	536

Not 18 Beviljade men ej erhållna bidrag

(Tkr)	2023	2022
Fordran Sida Civsam	1 318	-
Fordran Forum Civ	147	-
Fordran Tyska Röda Korset	143	-
Summa	1 608	-

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

(Tkr)	2023	2022
Förutbetalda hyror och leasingavgifter	17 381	8 900
Övriga förutbetalda kostnader	12 555	8 824
Övriga upplupna intäkter	3 196	1 457
Upplupna gåvor och bidrag	800	6 330
Summa	33 932	25 511

Not 20 Likvida medel

Svenska Röda Korset har en outnyttjad checkräkningskredit på 15 Mkr (30 Mkr). De likvida medlen består i huvudsak av banktillgodohavanden förutom 54 (88) Tkr som avser kassamedel.

Not 21 Avsättningar

(Tkr)	2023	2022
Avsättning för uppskjutet arvode	728	442
Summa	728	442

Not 22 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

(Tkr)	2023	2022
Skuld ej nyttjade bidrag Sida	40 852	48 249
Skuld ej nyttjade privata bidrag	28 603	79 041
Skuld ej nyttjade övriga offentliga bidrag	13 874	9 196
Summa	83 329	136 486

Skulden till Sida består av medel avsedda att användas under 2024 i bl.a. följande länder: Colombia, Libanon, Mozambique och Sudan.

Skuld avseende övriga offentliga bidrag avser bidrag från stat, kommun och landsting samt EU-medel för insatser med hälso- och hållbarhetsfokus.

Övriga poster avser framför allt bidrag från Radiohjälpen som kommer att användas i bl.a. Myanmar och Sudan och projektbidrag från Postkodstiftelsen som kommer att användas i ett stort svenskt folkhälsoprojekt i samarbete med Clowner utan gränser.

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

(Tkr)	2023	2022
Semesterlöner och upplupna löner inkl. sociala kostnader	19 489	14 270
Övriga upplupna kostnader	6 495	6 343
Upplupna övriga sociala kostnader	5 804	5 266
Upplupna internationella kostnader	2 673	1 705
Förutbetalda intäkter	1 009	3 139
Summa	35 470	30 723

Not 24 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

(Tkr)	2023	2022
Borgensförbindelse – hyresavtal Stiftelsen Röda Korsets Högskola	95 550	103 194
Summa	95 550	103 194

Svenska Röda Korset har ingått ett borgensåtagande för Stiftelsen Röda Korsets Högskola en för båda och båda för en såsom för egen skuld.

Borgensåtagandet omfattar hyresavtal samt förpliktelser enligt hyreslagen samt förpliktelser gällande; inkassokostnader, av domstol utdömda rättegångskostnader, kostnader för hyresgästens avhysning, ränta enligt räntelagen på samtliga ovan angivna obetalda belopp och att ersätta hyresvärden för kostnader uppkomna i anledning av mål som handlagts vid kronofogdemyndigheten enligt lagstiftningen om betalningsföreläggande och handräckning. Denna borgensförbindelse gäller även vid förlängning av hyresavtalet.

Hyra enligt avtal uppgår till 7 644 tkr per år och avtalet sträcker sig fram tom 2036-06-01.

Hyran indexuppräknas årligen motsvarande skillnaden mellan Bastalet för oktober månad 2013 och indextalet för varje påföljande oktobermånad.

Not 25 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Styrelsens underskrifter

Styrelsen föreslår riksstämman att fastställa resultat- och balansräkningarna samt hållbarhetsredovisningen i enlighet med GRI Standards som också omfattar den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Stockholm den 12 april 2024

Anna Hägg-Sjöquist
Ordförande

Fadi Barakat
Vice Ordförande

Emma Knaggård Wendt
Vice Ordförande

Ingegerd Palmér
Vice Ordförande

Martina Bruzelius

Birgit Hansson

Kari Isomaa

Amanda Jackson

Daniel Gardelin Zambon

Malin Greenhill

Ingrid Sievert Uddén

Li Nester

Vår revisionsberättelse har avgivits den 12 april 2024.
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Erik Albenius
Auktoriserad revisor

→ Volontären Isabel Gunn hämtar varor från ortens butiker i Arvika och fyller på kylskåpen hos Röda Korset. "Vi använder mat som annars hade slängts och ger det vidare till människor som behöver hjälp."



Revisionsberättelse

Till riksstämman i Svenska Röda Korsets centralstyrelse, org.nr 802002-8711

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Röda Korsets centralstyrelse för år 2023. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 37-61 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att riksstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-36 samt 65-68. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara

väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Röda Korsets centralstyrelse för år 2023.

Vi tillstyrker att riksstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 12 april 2024
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Erik Albenius
Auktoriserad revisor

GRI-index

Svenska Röda Korset har rapporterat den information som anges i detta GRI-index för perioden 2023-01-01 till 2023-12-31, med hänvisning till GRI-standarderna.

Allmänna standardupplysningar

GRI 2 Allmänna standardupplysningar 2021	2-1 Företagsupplysningar	4, 39, 40
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	27
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktuppgifter	65, 37
	2-4 Förändringar från tidigare hållbarhetsrapport	27
	2-5 Externt bestyrkande	35
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	4, 39, 40
	2-7 Anställda	40, 56
	2-9 Företagsstyrning och sammansättning	26, 39, 40, 46
	2-10 Nominering och val av styrelse	39, 40
	2-11 Styrelsens ordförande	40
	2-12 Styrelsens översyn av ledningens arbete	26, 28
	2-13 Delegering av ansvar för att hantera företagets konsekvenser	26
	2-17 Styrelsens samlade hållbarhetskunskap	46
	2-18 Utvärdering av styrelsens prestationer	42
	2-19 Ersättningspolicy	56
	2-20 Processen för att fastställa ersättningar	40, 56
	2-21 Årlig total ersättning	40, 56
	2-22 Uttalande om företagets hållbarhetsstrategi	3
	2-23 Policies ansvarsfullt företagande	34, 39
	2-24 Förankring av uppförandekoden	34, 39, 45
	2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	34
	2-26 Orosanmälan och rådgivning	34
	2-28 Medlemskap	4, 34
	2-29 Intressentdialog	28, 32
	2-30 Kollektivavtal	40

Väsentliga frågor

GRI 3 Väsentliga hållbarhetsfrågor 2021	3-1 Processen för att identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor	28
	3-2 Lista med väsentliga frågor	28
	3-3 Hållbarhetsstyrning av väsentliga frågor	31, 32, 34

Särskilda standardupplysningar

Miljö		
GRI 302 Energi 2016	302-1 Energianvändning	31
GRI 303 Vatten och avloppsvatten 2018	303-1 Vattenanvändning	31
GRI 305 Utsläpp 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	31
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	31
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	31
	305-4 Utsläpp av växthusgaser – intensitet	31
	305-5 Utsläpp av växthusgaser – minskning	31
GRI 306 Avfall 2020	306-1 (2020) Avfallsgenerering	31
	306-2 (2020) Avfallsminskande åtgärder	31

Socialt

GRI 403 Hälsa och säkerhet 2018	403-2 Hälsa och säkerhet – Risker	32
	403-5 Hälsa och säkerhet – Medarbetares utbildning	9-13, 32
	403-9 Hälsa och säkerhet – Arbetsrelaterade skador	32
GRI 405 Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1 Mångfald i styrelsen och bland anställda	32, 56
	405-2 Löneförhållanden mellan könen	56
GRI 406 Icke-diskriminering 2016	406-1 Diskrimineringsincidenter	32
GRI 413 Lokalsamhällen 2016	413-1 Lokalt samhällsengagemang	4, 5, 7, 15-25, 32

Ekonomi

GRI 203 Indirekt ekonomisk påverkan 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	34
	305-5 Utsläpp av växthusgaser - minskning	34
GRI 205 Anti-korruption 2016	306-1 (2020) Avfallsgenerering	34
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	34
	306-2 (2020) Avfallsminskande åtgärder	34

→ Hunden Khrystina har blivit inofficiell maskot för Ukrainiska Röda Korsets lokalförening i Uzhhorod.



**För ett
medmänniskligt
Sverige i en
hållbar värld.**